



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดยที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายกรัทยา สพโชค)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๑. กลุ่มของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๘๗.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก ๑	๒.๕๐
๙๐.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น ๓	๒.๗๐
๙๔.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น ๒	๒.๘๐
๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น ๑	๒.๙๐

๒. กลุ่มของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นและชำนาญการพิเศษ (เลขานุการ, กอง, กลุ่ม, สำนักงาน, ศพจ., ศพร.กทม. และสพร.เชียงใหม่)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก ๓	๒.๖๐
๘๕.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก ๒	๒.๗๐
๘๗.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก ๑	๒.๘๐
๙๐.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น ๓	๒.๙๐
๙๔.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น ๒	๒.๙๘
๙๗.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น ๑	๓.๐๒

๓. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร ได้แก่ อธิบดี รองอธิบดี

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๖๐
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๒.๘๒

๔. กลุ่มข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงาน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส) ให้ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานต้นสังกัดได้เสนอมาอีกคนละร้อยละ ๐.๒๕

๕. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” (HiPPS : High Performance and Potential System) ให้ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานต้นสังกัดได้เสนอมาอีกร้อยละ ๑.๐๐ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๖. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและข้าราชการที่เสียสละ พุ่มเทการปฏิบัติราชการให้กับหน่วยงาน ให้ได้รับการจัดสรรวงเงินเพิ่มอีกไม่เกินคนละร้อยละ ๑.๐๐

๗. กลุ่มข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานอื่น ให้ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานต้นสังกัดได้เสนอมาอีกคนละร้อยละ ๐.๒๕