



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๒๖ , ๔๗
ที่ ร ง ๐๔๔/ จ ๑๗๗๘๖

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๗

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
นานาชาติเชียงแสน

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๕.๓/๑๐๑๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม
๒๕๕๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามตัวชี้วัดมิติภัยในด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ)
โดยกำหนดให้มีการสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) จำนวน ๒ ครั้ง
ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (pre-test) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งกรมฯได้ดำเนินการแล้ว และครั้งที่ ๒
(post-test) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นการประเมินผลจากการดำเนินการพัฒนาองค์การ
ในระหว่างปีงบประมาณ และนำผลการสำรวจครั้งที่ ๒ ไปเปรียบเทียบกับผลสำรวจครั้งที่ ๑
เพื่อประกอบการให้คะแนนตามเกณฑ์ของตัวชี้วัดดังกล่าว โดยกำหนดเปิดระบบการสำรวจการพัฒนา
องค์การผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ท่านและข้าราชการในสังกัดตามจำนวนที่กำหนด
(เอกสารแนบ) เข้าตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ผ่านระบบ
ออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th> หรือป้ายประกาศ (Banner) ที่หน้าเว็บไซต์กองการ
เจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ และส่งรายชื่อข้าราชการที่ตอบแบบสำรวจฯให้กองการ
เจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายนร. ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กสิมตัวอย่างข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่เข้าตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการประจำ				รวม
		บริหารและอำนวยการ (จำนวน)	วิชาการ (จำนวน)	ทั่วไป (จำนวน)		
๑	ผู้ตรวจราชการกรม	๕	-	-	-	๕
๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานและเทคโนโลยีการฝึก	๑	๗	๒	๑๐	
๓	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	๑	๗	๒	๑๐	
๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	๓	๑	๔	
๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	๓	๑	๔	
๖	สำนักงานเลขานุการกรม	๑	๒	๓	๖	
๗	กองคลัง	-	๔	๒	๖	
๘	กลุ่มกฎหมาย	-	๒	-	๒	
๙	กองการเจ้าหน้าที่	-	๙	๒	๑๐	
๑๐	กองแผนงานและสารสนเทศ	๑	๖	๓	๑๐	
๑๑	กองวิเทศสัมพันธ์	-	๒	-	๒	
๑๒	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	๑	๔	๒	๘	
๑๓	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	๕	๑	๖	
๑๔	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	๓	-	๓	
๑๕	สถาบันฯ นานาชาติเชียงแสน	-	๓	-	๓	
ภาค ๑						
๑๖	สถาบันฯ ภาค ๑ สมุทรปราการ	๑	๕	๒	๙	
๑๗	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	-	๓	๒	๕	
๑๘	ศพจ. นนทบุรี	-	๒	๒	๔	
๑๙	ศพจ. ปทุมธานี	-	๒	๒	๔	
ภาค ๒						
๒๐	สถาบันฯ ภาค ๒ สุพรรณบุรี	๑	๕	๒	๙	
๒๑	ศพจ. ลพบุรี	-	๒	๒	๔	
๒๒	ศพจ. ยะลา	-	๒	๒	๔	
๒๓	ศพจ. สิงห์บุรี	-	๒	๒	๔	
๒๔	ศพจ. อุบลราชธานี	-	๒	๒	๔	
๒๕	ศพจ. ว่างทอง	-	๒	๒	๔	
ภาค ๓						
๒๖	สถาบันฯ ภาค ๓ ชลบุรี	๑	๕	๒	๙	
๒๗	ศพจ. จันทบุรี	-	๒	๒	๔	
๒๘	ศพจ. ฉะเชิงเทรา	-	๒	๒	๔	
๒๙	ศพจ. ตราด	-	๒	๒	๔	
๓๐	ศพจ. ปราจีนบุรี	-	๒	๒	๔	
๓๑	ศพจ. ระยอง	-	๒	๒	๔	
๓๒	ศพจ. ศรีสะเกษ	-	๒	๒	๔	

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการประจำ			รวม
		บริหารและอำนวยการ (จำนวน)	วิชาการ (จำนวน)	ทั่วไป (จำนวน)	
	ภาค ๔				
๓๓	สถาบันฯ ภาค ๔ ราชบุรี	๑	๕	๒	๙
๓๔	ศพจ. กาญจนบุรี	-	๒	๒	๔
๓๕	ศพจ. นครปฐม	-	๒	๒	๔
๓๖	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	-	๒	๒	๔
๓๗	ศพจ. เพชรบุรี	-	๒	๒	๔
๓๘	ศพจ. สุพรรณบุรี	-	๒	๒	๔
๓๙	ศพจ. สมุทรสาคร	-	๒	๒	๔
	ภาค ๕				
๔๐	สถาบันฯ ภาค ๕ นครราชสีมา	๑	๕	๒	๙
๔๑	ศพจ. ชัยภูมิ	-	๒	๒	๔
๔๒	ศพจ. นครนายก	-	๒	๒	๔
๔๓	ศพจ. บุรีรัมย์	-	๒	๒	๔
๔๔	ศพจ. สุรินทร์	-	๒	๒	๔
	ภาค ๖				
๔๕	สถาบันฯ ภาค ๖ ขอนแก่น	๑	๕	๒	๙
๔๖	ศพจ. ก叻สินธุ์	-	๒	๒	๔
๔๗	ศพจ. เลย	-	๒	๒	๔
๔๘	ศพจ. สกลนคร	-	๒	๒	๔
๔๙	ศพจ. หนองคาย	-	๒	๒	๔
๕๐	ศพจ. หนองบัวลำภู	-	๒	๒	๔
๕๑	ศพจ. อุดรธานี	-	๒	๒	๔
๕๒	ศพจ. บึงกาฬ	-	๒	๒	๔
๕๓	ศพจ. มหาสารคาม	-	๒	๒	๔
	ภาค ๗				
๕๔	สถาบันฯ ภาค ๗ อุบลราชธานี	๑	๕	๒	๙
๕๕	ศพจ. นครพนม	-	๒	๒	๔
๕๖	ศพจ. มุกดาหาร	-	๒	๒	๔
๕๗	ศพจ. ปัตตานี	-	๒	๒	๔
๕๘	ศพจ. ร้อยเอ็ด	-	๒	๒	๔
๕๙	ศพจ. ศรีสะเกษ	-	๒	๒	๔
๖๐	ศพจ. อัมพวาเจริญ	-	๒	๒	๔
	ภาค ๘				
๖๑	สถาบันฯ ภาค ๘ นครสวรรค์	๑	๕	๒	๙
๖๒	ศพจ. กำแพงเพชร	-	๒	๒	๔
๖๓	ศพจ. ชัยนาท	-	๒	๒	๔
๖๔	ศพจ. ตาก	-	๒	๒	๔
๖๕	ศพจ. พิจิตร	-	๒	๒	๔
๖๖	ศพจ. อุทัยธานี	-	๒	๒	๔

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการประจำ				รวม
		บริหารและอำนวยการ (จำนวน)	วิชาการ (จำนวน)	ทั่วไป (จำนวน)		
	ภาค ๙					
๖๗	สถาบันฯ ภาค ๙ พิษณุโลก	๑	๕	๒		๙
๖๘	ศพจ. น่าน	-	๒	๒		๔
๖๙	ศพจ. เพชรบูรณ์	-	๒	๒		๔
๗๐	ศพจ. แพร่	-	๒	๒		๔
๗๑	ศพจ. สุโขทัย	-	๒	๒		๔
๗๒	ศพจ. อุตรดิตถ์	-	๒	๒		๔
	ภาค ๑๐					
๗๓	สถาบันฯ ภาค ๑๐ ลำปาง	๑	๕	๒		๙
๗๔	ศพจ. เชียงราย	-	-๒	๒		๔
๗๕	ศพจ. เชียงใหม่	-	๒	๒		๔
๗๖	ศพจ. พะเยา	-	๒	๒		๔
๗๗	ศพจ. แม่ฮ่องสอน	-	๒	๒		๔
๗๘	ศพจ. ลำพูน	-	๒	๒		๔
	ภาค ๑๑					
๗๙	สถาบันฯ ภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑	๕	๒		๙
๘๐	ศพจ. กรุงปี	-	๒	๒		๔
๘๑	ศพจ. ชุมพร	-	๒	๒		๔
๘๒	ศพจ. นครศรีธรรมราช	-	๒	๒		๔
๘๓	ศพจ. พังงา	-	๒	๒		๔
๘๔	ศพจ. ภูเก็ต	-	๒	๒		๔
๘๕	ศพจ. ระนอง	-	๒	๒		๔
	ภาค ๑๒					
๘๖	สถาบันฯ ภาค ๑๒ สงขลา	๑	๕	๒		๙
๘๗	ศพจ. ตรัง	-	๒	๒		๔
๘๘	ศพจ. นราธิวาส	-	๒	๒		๔
๘๙	ศพจ. ปัตตานี	-	๒	๒		๔
๘๐	ศพจ. พัทลุง	-	๒	๒		๔
๘๑	ศพจ. ยะลา	-	๒	๒		๔
๘๒	ศพจ. สตูล	-	๒	๒		๔
รวมทั้งหมด						๓๙๕

หมายเหตุ : วิธีปฏิบัติ

๑. ผู้ตอบแบบสำรวจต้องมีข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนอยู่ในฐานข้อมูลของกรมบัญชีกลาง
๒. เข้าสู่ระบบเว็บไซต์โดยตรง ที่ <http://www.opdc.go.th/ges>
๓. เข้าสู่ระบบผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th> เลือกเมนู GES Survey Online ที่ด้านล่างของหน้าเว็บไซต์
๔. เข้าสู่ระบบผ่านเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝึกอบรม แห่งชาติ (Banner)
(ตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗)

ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด กรมพัฒนาธุเมืองงาน ปั้นผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

แบบพ่อรุ่งที่ 2 แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร

ด้าน	ค่าถูกน้ำการสร้างความเสียหาย	Gap	มาตรฐานการฝึกอบรม	วิธีตัวชี้วัดผลลัพธ์	มาตรฐานพัฒนา		นิเวศน์ทาง รับผิดชอบ
					ค่าปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย	
ด้านมนุษย์ (2 ข้อ)	ข้อ 2. การสอนบทหมายงานในเบื้องต้น บุคลากรในส่วนราชการของชาփะเจ้ามูลนิธิ ความซึ้งดูแลและแนะนำอบรมกับความรู้ ความสามารถ	1.9	โครงการจัดทำและพัฒนาเพื่อการ สืบเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงาน (Job Rotation Plan) ทำางาน	ความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาที่อย่าง สําบ僭์ยั่นหมุนเวียนการ ทำงาน (Job Rotation Plan)	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนพัฒนา เพื่อการสืบเปลี่ยน หมุนเวียนการทำงาน (Job Rotation Plan)	ประเมินว่า ระดับ 5	กลยุทธ์ เจ้าหน้าที่
	ข้อ 3. ส่วนราชการของชาփะเจ้ามูลนิธิ แนวทางในการเสริมสร้างและจูงใจให้เด็กรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งพำนัยอัตราการ โภณ/ลูกอาชญากรรมไม่เลือกต้อง	2.5	โครงการจัดทำและปรับปรุง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	ความสำเร็จของการ จัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	ประเมินว่า ระดับ 5	กลยุทธ์ เจ้าหน้าที่

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม พบรหาร วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน ๒๕๖๗
(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาธุเมืองงาน

แผนกร่างสั่งงานตามแผนพัฒนาสัมรรถนะองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

โครงการ/กิจกรรมในภารทัณฑ์ : สมรรถนะองค์กร (ทุนมหาชัย ทุนสารสนเทศ และทุนองค์กร)

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลารับผิดชอบ						ผู้ปฏิบัติjob			งบประมาณ	
	ปีงบ	กพ	มค	มย	พค	กค	สค	กค	กค	กค	กค
“ด้านมนุษย์”											
ข้อ 2. การออกแบบภารกิจใหม่แก่บุคลากรโดยส่วนราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จัดอบรมและพัฒนาสัมภับความรู้ ความสามารถ โครงการรับทำแผนพัฒนาเพื่อการสับเปลี่ยนหานุวิทยานการที่งาน (Job Rotation Plan)											
- จัดตั้งคณะกรรมการ - วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของข้อ - ทบทวนหลักเกณฑ์การรับประเมินพัฒนาเรื่องนการที่งาน - จัดทำแผนพัฒนาเพื่อการสับเปลี่ยนหานุวิทยานการที่งาน - เสนอผู้บริหารให้ทราบเห็นชอบแล้วผู้ได้รับอนุญาต											
ข้อ 3. ส่วนราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในภารกิจใหม่และร่องรอย เพื่อรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งทำให้อัตราลาวอน/ถ้าออกมีแนวโน้มลดลง โครงการจัดทำแผนพัฒนาการค้าหานำที่ในอนาคต (Career Path)											
- ศึกษาการจัดทำแผนฯ - จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ - จัดทำร่างแผนฯและจัดประชุมคณะกรรมการที่งานฯ - นำร่างแผนฯมาจัดการประชุมครั้งที่ 1 เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2 - สรุปร่างแผนฯและนำเสนอทางวันที่ 2 ผู้บริหารและเผยแพร่เจ้าหน้าที่ทราบ											

หมายเหตุ : ดำเนินการภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาธุรกิจเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

บัญชีส่วนราชการ/จังหวัด กรมพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน ชื่อผู้รับผิดชอบรอง ชื่อผู้รับผิดชอบที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะของครัวรัฐ

ลำดับ	คำจำกัดความของโควิด	Gap	โครงการ/กิจกรรมที่นักวิชาการดำเนินการ	ข้อควรระวังและเสี่ด	ตัวชี้วัดผลกระทบ		ที่บูรณาการที่รับผิดชอบ
					ปัจจุบัน	เป้าหมาย	
๑๘๖	ข้อ 12. ส่วนราชการของผู้นำเจ้า สามารถจัดการไม่ใช่ปัญหาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเมื่อเกิด ^๑ สถานการณ์ถูกอินปัตติมิรรพยายามมาถูก ^๒ เหมือนคนเง่าน ไม่ต้องได้รับสืบทอด	1.7 ฉุกเฉิน	การจัดทำแผนพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อรับส่งรายงานการขอรับ ^๓ และการอนุมัติเชิงรุ่ง	แผนพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อรับ ^๓ และการอนุมัติเชิงรุ่ง	ระบบ ความสำเร็จของ การจัดทำ แผนพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อรับ ^๓ ร่องรับ และการอนุมัติ ^๔ ฉุกเฉิน	ระบบ ๕ บุคลากรร่วม ^๕ ความพึงพอใจ ^๖ ต่อแผนฯ ^๗ ร้อยละ 75	การงดผ่านงาน และสารสนเทศฯ

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม พิริยา ผู้บริหาร วันที่อนุมัติ .. ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗
(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ฯ

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเชิญ เนื่องจากความต้องการที่จะทราบถึงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการ ประชุมลักษณะเป็นไปอย่างราบรื่น ทุกคนแสดงความเห็นอย่างอิสระ ไม่有所顾虑 ทั้งนี้ ที่มาในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗

แบบพ่อรุ่นที่ 2 แผนพัฒนาสอยรรถนะของครุกร
ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจและส่งออก ชื่อผู้รับผิดชอบหน้าที่/หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ด้าน	ลักษณะภารกิจของผู้ดูแล	Gap	โครงการภารกิจรวมไปยังภาระ	จุดเด่นด้านผลลัพธ์		ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปัจจุบัน	ต่อไปนี้		
ด้านทุนคงค้ำประกัน (2 ข้อ)	ข้อ 20. สามารถตรวจสอบการทำงานในเบื้องต้นได้	โครงการสัมมนาเชิงปฏิการรือส่อง	ความสำเร็จของภาระดังนี้	ระดับความสำเร็จของภาระดังนี้	ระดับความสำเร็จของภาระดังนี้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	กองงบประมาณ เจ้าหน้าที่
	ปัจจุบันทำให้ขาดงานอย่างรุนแรง ความสูญเสียมาก	1.5 การพัฒนาทุมงานและสร้าง บรรษัทภคการทำงานที่ดี	กิจกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาทีมงานและสร้าง บรรษัทภคการทำงานที่ดี	การจัดตั้งภาระด้วย หมายเหตุเพื่อพัฒนา ทีมงานและสร้าง บรรษัทภคการทำงานที่ดี	การจัดตั้งภาระด้วย หมายเหตุเพื่อพัฒนา ทีมงานและสร้าง บรรษัทภคการทำงานที่ดี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	กองงบประมาณ เจ้าหน้าที่
	ข้อ 24. ส่งเสริมรบทหารของข้าราชการและผู้มาเยี่ยมชม ให้ร่วงโรยหรือยกย่องเช่นเคยบุคลากรที่ ทุ่มเทให้แก่องค์กรอย่างเหมาะสม	การคัดเลือกข้าราชการพร้อม ติดตามประเมินวิป	ความสำเร็จของการพัฒนา ลักษณะของข้าราชการและ สิ่งที่สำคัญที่สุด	ระดับความสำเร็จของภาระดังนี้	ระดับความสำเร็จของภาระดังนี้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4	กองงบประมาณ เจ้าหน้าที่
			ศักยภาพประจำเดือน				

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงนาม.....
(นายมนตร์ ศิริสถาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจและส่งออก
ผู้บริหาร วันที่ลงมติ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๗

แผนกรำดำเนินงานตามแผนพัฒนาสเมืองคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
โศรณะรัฐมนตรีองค์กร (ท่านมนูญ ทันสารสเมือง) และท่านอนองค์การ)

วิสาหกรรม/ชุมชน	รัฐยุทธศาสตร์ในการพัฒนาชุมชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557)	ผลผลิต					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		ภ.ด.	ภ.ก.	ภ.ค.	ภ.ด.	ภ.ก.			
ชุมชนขององค์กร									
ข้อ 20. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาในปัจจุบันให้เข้าเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โครงการต้มหมากซึ่งเป็นเบ็ดเตล็ด เรื่อง การพัฒนาท้องถิ่นและการสร้างบรรษัทฯ การทำางานที่ดี							การจัดตั้งกลุ่มชุมชนที่ เหมาะสมเพื่อพัฒนา ที่มีงานและธุรกิจ บริษัทศักดิ์ท้องถิ่น ที่ดี ดำเนินการร่วมกับ ส่วนราชการและ ประชาชน	กองกรร เรือนแพที่	
- แต่งตั้งกลุ่มทำางานเพื่อดำเนินงาน - จัดตั้งกลุ่มชุมชนท้องถิ่นเพื่อกำหนดวิจารณ - ดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนด - สรุปผลการดำเนินงาน									
- รายงานผลการดำเนินงานต่อหัวหน้าหัวหน้าศูนย์ฯ									
ข้อ 24. สำรวจแนวทางชุมชนซึ่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของชุมชนฯ บุคลากรที่พำนัชให้แก่กลุ่มชุมชน							การจัดตั้งกลุ่มชุมชน ที่มีเจ้าหน้าที่รักษา ^{และ} ความปลอดภัยติดตาม ปฏิบัติดำเนินการได้ แก้ไขเสริมสร้าง เป้าหมาย	กองกรร เรือนแพที่	
- แต่งตั้งกลุ่มคณะกรรมการดำเนินการตั้งเลี้ยงบุคลากร - แจ้งเรียนให้หัวหน้าชุมชนต่อไป ๗ เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก - คัดเลือกร่วมกับหัวหน้าชุมชนต่อไป - ผู้จัดประการตั้งเลี้ยง เข้ารับมอบรางวัล									

หมายเหตุ : สำเนาเอกสารรายปีที่เผยแพร่ทางบัญชีของรัฐบาล กรมพัฒนาฝูงชนและร่างงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗