



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕
ที่ รง ๐๔๑๕/ จ ๐๔๑๕๔ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และ
ข้อเสนอ แนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
ฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง รายชื่อ
ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่
๑/๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ นั้น

เนื่องจากหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน
๒๕๔๘ ได้กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งชื่อผลงานที่จะส่ง
ประเมิน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน โดยให้ประกาศอย่างเปิดเผยและกำหนดระยะเวลาให้มีการ
ทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินข้าราชการขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน จึงขอแจ้งรายชื่อพร้อมหัวข้อเรื่องผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ให้ทุกหน่วยงานทราบ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานฯ
และข้อเสนอแนวคิดฯ ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายกริษา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เพื่อเข้ารับการประเมิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นางวชิราภรณ์ อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการแข่งขัน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน	การเบิกจ่ายรายการที่ไม่มีกฎหมายรองรับ	การบริหารเงินทดรองราชการ
๒	นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองแผนงานและสารสนเทศ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองแผนงานและสารสนเทศ	การพัฒนารูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการติดตามประเมินผล โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ	การศึกษาแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของ สถานประกอบกิจการรองรับประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน
๓	นางบังญติตา สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถานประกอบกิจการ ในจังหวัดนนทบุรี	การทำงานเชิงรุกเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนา ฝีมือแรงงานอย่างมีคุณภาพ รองรับบทบาทใหม่ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔	นายสิทธิชัย สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	การจัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	การสร้างความยั่งยืนให้กับโครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานไทย
๕	ร.อ.ทศพล พันธุ์เพ็ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	การพัฒนาฝีมือแรงงานช่างก่อสร้าง หลักสูตร เทคนิคการทำผนัง มวลเบา โฟม สำหรับสตรีผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาร่วมกับ สถานประกอบกิจการ	แนวทางในการควบคุมคุณภาพทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพพนักงานกวาดไทย กรณีศึกษา ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกรุงเทพมหานคร

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เพื่อเข้ารับการประเมิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๖	นางสาวลักขณา รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	การแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	การยกระดับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถแรงงานในการแข่งขัน
๗	นางสาวจิตชญา อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการแข่งขัน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการแข่งขัน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	แนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ รองรับการพัฒนาบทบาทภารกิจใหม่และ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	การพัฒนากระบวนการให้บริการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติโดยภาคีหุ้นส่วน
๘	นางนฤมล พนาสนธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	การศึกษาข้อมูลการจัดฝึกอบรมระดับฝีมือกรณีดำเนินการฝึกอบรมเอง สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนในจังหวัดระยอง	รูปแบบสมรรถนะของแรงงานไทยรองรับประชาคม อาเซียน กรณีศึกษาศาสนสถานประกอบการในจังหวัด ระยองที่ขึ้นทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๙	นายโอมเดช เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	การบริหารจัดการหนังสือราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	การจัดทำข้อมูลเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมและเชื่อมโยงสู่การ ขับเคลื่อนภารกิจผ่านกลไก กพร.ปจ. และ กพร.ปช.
๑๐	นายณรงค์ฤทธิ์ จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ งานบริหารทั่วไป สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	การดำเนินการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์)	การจัดทำคู่มือ วิธีการเตรียมเครื่องมือ-อุปกรณ์ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นภาพถ่ายสี
๑๑	นายนพพร มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	การศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร	การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการในการพัฒนา บุคลากรของสถานประกอบการ ๑๐ กลุ่ม อุตสาหกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เพื่อเข้ารับการประเมิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๒	นายอนุชา ละอองพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี	แนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	การปรับปรุงโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จากหน่วยงานราชการส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค ให้เป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
๑๓	นายปราโมทย์ พากุลโพธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี	การประสานความร่วมมือเพื่อเพิ่มสมรรถนะของแรงงานใน สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมจังหวัดมหาสารคาม	แนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยใน สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ให้สอดคล้องกับความต้องการและเทียบเท่า มาตรฐานสากล
๑๔	นายอำนาจ วงศ์อุดมมงคล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี	การบำรุงรักษาเชิงป้องกันตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตาม ความต้องการสถานประกอบการ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดชลบุรี	การใช้ระบบสื่อสารข้อมูลออนไลน์ระบบ LINE เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายการพัฒนา ฝีมือแรงงานทั้งด้านการประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕	นายชัยรัตน์ แก้วคำแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี	การบูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการฝึกอบรมของศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ร่วมกับเครือข่ายรองรับการปรับบทบาท ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	แนวทางเร่งรัดการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในสถาบันอาชีวศึกษาจังหวัดอุดรธานี
๑๖	นายพูลโชค โตประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี	การพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรมโดยใช้สื่อการสอนระบบ PLC Simulator	การพัฒนาวิธีการฝึกทักษะในการเชื่อมโลหะ ด้วยการเครื่องเชื่อมเสมือนจริง (Welding Simulator)

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อเข้ารับการประเมิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๗	นายอนุชิต ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น	แนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ตรงตามความต้องการของ สถานประกอบการ และเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น	การใช้ตัวชี้วัดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในการพัฒนา ฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายแรงงานในสถาน ประกอบการ
๑๘	นางทัศนีย์ ขจิตมลทิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี	การวางแผนการพัฒนากำลังคนร่วมกับสถานประกอบการ กรณีศึกษา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี	การส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการ ใช้หลักสมรรถนะเป็นเครื่องมือในการบริหาร งานบุคคลในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี
๑๙	นางรัฐติกานต์ พวงสุกระวิวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์	การสร้างและพัฒนาองค์กรเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือ แรงงานในพื้นที่จังหวัดแพร่	กลยุทธ์การพัฒนากำลังคนอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ไม้ ภายใต้ศูนย์ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จังหวัดแพร่
๒๐	นายพงษ์ศักดิ์ โพธิ์นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์	โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	บทบาทผู้นำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยุคใหม่เพื่อการ อยู่รอดของธุรกิจไทย
๒๑	นายธวัชชัย ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง	การพัฒนาศักยภาพทักษะฝีมือของบุคลากรในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) ด้านการท่องเที่ยว-บริการ และช่างอุตสาหกรรม	การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาฝีมือ แรงงานกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (GMS)
๒๒	จ.อ.ประยงค์ บุญช่วย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี	เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการจังหวัดกระบี่	เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการจังหวัดกระบี่

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เพื่อเข้ารับการประเมิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒๓	นายยอดเมือง ศิริประธาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี	แนวทางการพัฒนากำลังคนโดยใช้รูปแบบ "ประชารัฐ" กรณีศึกษา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา	การพัฒนากำลังคนโดยใช้กลไกประชารัฐ มาดำเนินการ จากการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ระดับจังหวัด
๒๔	นายสุนทร แก้ววิฬา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	การบูรณาการเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ ก่อนเข้าสู่สถานประกอบการ	การพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการเพื่อ ทำหน้าที่เป็นผู้สอนงาน
๒๕	นายทิน ปิยะเชตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติสงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติสงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	การดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ สถานประกอบการ	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับ การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด
๒๖	นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน	การบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	คู่มือการตรวจสอบการดำเนินงาน "งาน/โครงการ"

