



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ของลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เลื่อนปีละสองครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปี ที่ได้เลื่อน และครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

๒.๒ คณะกรรมการหน่วยที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

- ๒.๓ คณะกรรมการหน่วยที่ ๓ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๙ ฉะเชิงเทรา | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๐ ปราจีนบุรี | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๑ สระแก้ว | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
- ๒.๔ คณะกรรมการหน่วยที่ ๔ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๗ สมุทรสาคร | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
- ๒.๕ คณะกรรมการหน่วยที่ ๕ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๗ บุรีรัมย์ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
- ๒.๖ คณะกรรมการหน่วยที่ ๖ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๙ ร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
- ๒.๗ คณะกรรมการหน่วยที่ ๗ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๐ มุกดาหาร | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี

- ๒.๘ คณะกรรมการหน่วยที่ ๘ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๓ ตาก | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
- ๒.๙ คณะกรรมการหน่วยที่ ๙ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
- ๒.๑๐ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๐ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
- ๒.๑๑ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๑ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- ๒.๑๒ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๒ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา

- ๒.๑๓ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๓ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
- ๒.๑๔ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๔ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๒ จันทบุรี | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๓ ตรารด | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
- ๒.๑๕ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๕ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๑ นครพนม | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๒ หนองคาย | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
- ๒.๑๖ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๖ ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
- ๒.๑๗ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๗ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๕ กระบี่ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต

๒.๑๘ คณะกรรมการหน่วยที่ ๑๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๖ ประจวบคีรีขันธ์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๕ เพชรบุรี | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๔ ระนอง | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๖ ประจวบคีรีขันธ์ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละหน่วย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
- (๒) พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำให้ได้รับการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน และจัดทำบัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างตามที่กรมกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม
- (๓) วินิจฉัยและตัดสินปัญหาที่เกิดขึ้นจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน