



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับกรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ
และเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับกรมมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่ออธิบดี

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่อธิบดีมอบหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายทุกคนในกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปหรือหัวหน้างานบริหารทั่วไปในกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | กรรมการและเลขานุการ |

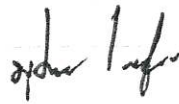
ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับในสังกัดต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับกรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน