



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย โอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ.๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับ
คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามบัญชีรายชื่อ
แนบท้าย

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	๑. ผลงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วน ในการจัดทำ ผลงาน
๑.	นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ)	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร (นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานเชี่ยวชาญ)	<p>๑. ผลงาน</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐</p> <p>๑.๒ การปรับบทบาทภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ กรณีศึกษาการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy: MARA) จังหวัดชลบุรี</p> <p>๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</p> <p>จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางให้สอดคล้องกับความต้องการทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่และเทคโนโลยีสมัยใหม่รองรับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและยานยนต์ไฟฟ้า</p>	<p>๑๐๐%</p> <p>๑๐๐%</p>

