



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดยที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๑. กลุ่มของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๒.๓๐
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๕๕
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

๒. กลุ่มของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นและชำนาญการพิเศษ (เลขานุการ, กอง, กลุ่ม, สำนักงาน, ศพจ., ศพร.กทม., สย., สภ. และสพร.เชียงใหม่)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๒.๘๐
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๙๐
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๕
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

๓. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร ได้แก่ อธิบดี รองอธิบดี

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๖๐
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๒.๘๓

๔. กลุ่มผู้อำนวยการและข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงาน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากกว่าร้อยละ ๐.๒๕

๕. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” (HiPPS : High Performance and Potential System) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากกว่าร้อยละ ๑.๐๐ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๖. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและข้าราชการที่เสียสละ ทูมเทการปฏิบัติราชการให้กับหน่วยงาน ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐

๗. กลุ่มข้าราชการผู้รักษาการแทน/รักษาในตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา ๔ เดือนขึ้นไป ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๙ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละร้อยละ ๐.๕๐

๘. กลุ่มข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานอื่น ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการเสนอมามากคนละร้อยละ ๐.๒๕
