



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการโอนเงินเดือน  
รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการที่มีการกั้นวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงิน  
กำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้แล้วประกาศ  
ให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการโอนเงินเดือน  
ข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเห็นชอบการคำนวณวงเงิน  
เงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ไม่รวมกลุ่มข้าราชการที่ลาศึกษาต่อซึ่งอยู่ปฏิบัติราชการ  
ในรอบการประเมินนั้นไม่ครบ ๔ เดือน) ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ให้กอง กลุ่ม สำนักงาน และสถาบัน เป็นผู้บริหารวงเงิน โดยผ่านความเห็นชอบ  
จากผู้กำกับดูแล

๒. จัดสรรวงเงินสำหรับกั้นไว้เพื่อบริหารร้อยละ ๐.๐๕ (รวมวงเงินกลุ่มลาศึกษาต่อซึ่งอยู่ปฏิบัติราชการ  
ในรอบการประเมินนั้นไม่ครบ ๔ เดือน) ซึ่งพิจารณาจัดสรรวงเงินดังกล่าวเพิ่มเติมให้กับข้าราชการ ดังนี้

- ๒.๑ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒.๒ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ณ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ไม่รวมผู้อำนวยการหน่วยงาน)
- ๒.๓ จัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) (ตามมติ ครม. ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)
- ๒.๔ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ๒.๕ จัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีผลงาน  
โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒.๖ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ช่วยราชการผู้บริหาร

๓. สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗  
ให้ผู้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารวงเงินร่วมกับข้าราชการในหน่วยงานนั้น ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน