



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕

ที่ รง ๐๔๐๓/๐ ๑๕๐๓

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ โดยประกาศอย่างเปิดเผย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งรายชื่อพร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ พร้อมหัวข้อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายชื่อ พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ
 ของผู้สมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 (แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นางสาวรัตนพร ภูวาคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	แนวทางการพิจารณารายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ : กรณีผู้ประกอบการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม	การสร้างเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมในสถานประกอบการกิจการเพื่อเป็นเครือข่าย ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	นายธีระวุฒิ ตะคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่มืออาชีพโดยระบบเกษตรกรรมยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม ส่งเสริมการแปรรูปเนื้อโค เพื่อการค้า กรณีศึกษา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	กลยุทธ์การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ดิจิทัล ขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓	นางสาววนิดา ไชยสุโพธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามข้อบังคับคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	การทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี

