



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๙๐๘ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ด้วยกระทรวงการคลังมีหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการระดับกรมพิจารณาถ่วงดุลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติตามความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม

๒. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม

๓. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ในส่วนภูมิภาค

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม ประกอบด้วย

๓.๑	รองอธิบดี (นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)	ประธาน
๓.๒	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	รองประธาน
๓.๓	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	กรรมการ
๓.๔	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๓.๕	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	กรรมการ
๓.๖	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๓.๗	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	กรรมการ
๓.๘	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ระดับ
สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

๕.๑ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง/สำนักงาน หรือเทียบเท่า ประธานกรรมการ

๕.๒ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน หรือเทียบเท่า กรรมการ

๕.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปหรืองานบริหารงานทั่วไป เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม
พิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่
กรมกำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะ
เสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ระดับ
สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

พิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่
กรมกำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และ
พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเสนอขอเลื่อนขั้น
ค่าจ้างหนึ่งขั้น และ/หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ในแต่ละรอบการประเมิน ก่อนที่จะเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน