



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑
กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและ
คุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และจำนวนอัตราว่าง

หน่วยที่	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	อัตราว่าง
๑	บริการ	พนักงานประจำสำนักงาน	๑๕ อัตรา
๒	เทคนิคทั่วไป	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์)	๖ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างเครื่องทำความเย็น และเครื่องปรับอากาศ)	๒ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างซ่อมรถยนต์)	๒ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์)	๑ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างไฟฟ้า)	๕ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๑ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างเชื่อม)	๑ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างก่อสร้าง)	๑ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ประกอบอาหารไทย)	๑ อัตรา
๓	บริหารทั่วไป	นิติกร	๖ อัตรา
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ อัตรา
		นักวิชาการเงินและบัญชี	๓ อัตรา
		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๐ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงาน (ช่างซ่อมรถยนต์)	๑ อัตรา
		ครูฝึกฝีมือแรงงาน (นวดแผนไทย)	๑ อัตรา

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง และสิ้นสุดวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

๓. วิธีการสมัครสอบ

๓.๑ ผู้สนใจจะสมัครสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ชั้น ๔ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในบริเวณกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ภาคเช้าระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันราชการ) หรือสามารถเรียกดูและสั่งพิมพ์ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/personal> และกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองเท่านั้น โดยนำไปยื่นพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน และจัดเรียงเอกสารหลักฐานตามลำดับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ โดยถ่ายในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ฉบับภาษาไทย หรือใบประกาศนียบัตรที่แสดงว่าเป็นผู้จบการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก และภาพถ่ายปรากฏอยู่อย่างชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ตามสาขาที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะผู้สมัครสอบ หน่วยที่ ๒ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค และหน่วยที่ ๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน)

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบที่ไม่มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถไปติดต่อขอสมัครเข้ารับการทดสอบได้ที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัดที่อยู่ใกล้บ้าน โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฯ เป็นเงิน ๑๐๐ บาท

กรณีที่ผู้สมัครใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี (หลักสูตรต่อเนื่อง) ในการสมัครสอบ ขอให้ยื่นสำเนาเอกสารหลักฐานในระดับ ปวส. ปวท. หรือวุฒิอื่นในสาขาวิชาที่ใช้สมัครที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันด้วย

ผู้ที่เชื่อว่าจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ และจะต้อง สำเร็จการศึกษา โดยได้รับอนุมัติให้จบการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ หรือสภามหาวิทยาลัย ภายในวันปีได้รับสมัคร พร้อมทั้งขอให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า " สำเนาถูกต้อง " และลงชื่อกำกับไว้ ทุกหน้าของสำเนาเอกสารหลักฐาน ทุกฉบับ

ผู้สมัครมีสิทธิสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น หากผู้สมัครรายใดยื่นเอกสาร หลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะไม่รับสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๒ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบ เป็นจำนวนเงิน ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบและ ชำระเงินเรียบร้อยแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก ผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผล ทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการ เลือกลงสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะไม่คืนค่าสมัครสอบด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ณ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทางเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/personal> ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

๕.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีฯ

๘. การจัดทำสัญญาจ้าง

๘.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามตำแหน่งและลำดับที่สอบได้ และต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๘.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๘.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นในวันจัดทำสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ได้รับการเลือกสรรมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งที่ว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือในชื่อตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน