



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและแนวทางการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีหนังสือด่วนที่สุด  
ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน  
๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน  
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (นอกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของกรอบ  
ระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖) ที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐  
โดยส่วนราชการที่ประสงค์จะดำเนินมาตรการฯ ต้องมีการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่มีประสิทธิภาพ  
เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีประสบการณ์ไว้ในระบบราชการ และหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้ว  
เห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
โดยรวมของส่วนราชการและมีงบประมาณรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
มีกรณีประเด็นการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอยู่ในกรณีที่ ๔ (๑) คือ มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ  
(๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รวมทั้งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สามารถเข้าร่วม  
มาตรการได้โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและแนวทางการเข้าร่วมมาตรการ  
ดังกล่าวตามมติคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ  
ก่อนกำหนด) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ**

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๑.๒ มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการ  
ทวีคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
- ๑.๓ ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออก  
จากราชการตามมาตรการฯ (ผู้ที่เกิดตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป)
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย  
พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็น  
ผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย  
เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก  
หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับ  
อันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

/๑.๖ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่าง...

๑.๖ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

## ๒. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๒.๑ สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘-๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘+อายุราชการที่เหลือ (ปี)] × เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง\* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

\*เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม

## ๒.๒ สิทธิประโยชน์อื่น

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

## ๓. แหล่งเงินงบประมาณ

๓.๑ ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบประมาณของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน

๓.๒ เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

/๔. เงินอื่นเพิ่มเติม...

#### ๔. เงื่อนไขเพิ่มเติม

๔.๑ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

๔.๒ หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

#### ๕. การรับสมัครผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๕.๑ ให้ผู้มีความประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามแบบขอลาออกตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (เฉพาะในวันทำการ)

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร ดำเนินการดังนี้

๕.๒.๑ บันทึกวันที่และเวลาที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐานโดยทันที

๕.๒.๒ เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๕.๒.๓ ส่งสำเนาหนังสือขอลาออกจากราชการไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ผ่านทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๙ หรือ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว และต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ (ต้นฉบับ) ถึงอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

๕.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาด้วยว่าการเข้าร่วมมาตรการฯ ของข้าราชการในสังกัด ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของหน่วยงาน

๖. การถอนใบสมัคร ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้ว และไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ยื่นแบบหนังสือขอร้องรับการลาออกจากราชการได้ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

#### ๗. การตรวจสอบคุณสมบัติ

๗.๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครแต่ละรายตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเพิ่มเติม และเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เสนอคณะกรรมการดำเนินการมาตรการฯ ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด และภายในวงเงินงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

/ส.หลักเกณฑ์...

#### ๘. หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ให้คณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ พิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ภายใต้หลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๘.๑ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๘.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะพิจารณาจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามวงเงินงบประมาณ (เงินเดือน) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน

๘.๓ ในการคัดเลือกผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ให้คณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ พิจารณาตามวัตถุประสงค์ของมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ และหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ พิจารณาลำดับ ดังนี้

๘.๓.๑ ประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับ พิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์และความคุ้มค่าของราชการและทำให้ราชการได้รับประโยชน์สูงสุด และการออกจากราชการต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ

๘.๓.๒ ปัญหาด้านสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน คือ มีความรู้ความสามารถและความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ แต่มีปัญหายุบสรรคด้านสุขภาพมาบั่นทอนการทำงาน โดยพิจารณาจากปัญหาสุขภาพที่มีความรุนแรงมากไปน้อย ทั้งนี้ จะต้องมียกเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประวัติการรักษาพยาบาลและใบรับรองแพทย์ หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นเท็จ จะต้องถูกลงโทษทางวินัยอย่างเด็ดขาด

๘.๓.๓ อายุราชการที่เหลือ โดยพิจารณาจากอายุราชการที่เหลือน้อยไปมาก เนื่องจากแนวโน้มของภาคราชการพลเรือนจะมีข้าราชการสูงอายุเพิ่มขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมาตรการฯ ที่มุ่งให้ส่วนราชการวางแผนกำลังคนรองรับปัญหากำลังคนสูงอายุ ตามกรอบระยะเวลาของมาตรการฯ

๘.๔ การพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถือคำวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการนี้ของคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายประพันธ์ มณฑการติวงศ์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน