

ข้าราชการ

การประเมินคะแนนอื่น ๆ (วินัย ขาด ลา มาสาย จริยธรรม) ร้อยละ ๕

รอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑

ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

นางสาวบุปผา เรืองสุด

ตำแหน่ง

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม

Signature

| ลำดับ ที่ | รายการ | ค่าเป้าหมาย | | | | | น้ำหนัก (ก) | คะแนน (ข) | รวมคะแนน (ค) (ค = กxข) |
|--|-----------------------------|------------------|------------------|---------------|--------------|------------------|----------------|--------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| ๑ | ลาป่วย/ลากิจ ๒๓ วัน | มากกว่า ๒๓ วัน | ๒๐ - ๒๓ วัน | ๑๕ - ๑๙ วัน | ๘ - ๑๔ วัน | ๐ - ๗ วัน | ๒๐ | | |
| ๒ | ลาป่วย/ลากิจ ๑๕ ครั้ง | มากกว่า ๑๕ ครั้ง | ๑๒ - ๑๕ ครั้ง | ๘ - ๑๑ ครั้ง | ๔ - ๗ ครั้ง | ๐ - ๓ ครั้ง | ๒๐ | | |
| ๓ | มาสาย ๑๘ ครั้ง | มากกว่า ๑๘ ครั้ง | ๑๕ - ๑๘ ครั้ง | ๑๑ - ๑๔ ครั้ง | ๗ - ๑๐ ครั้ง | ๐ - ๖ ครั้ง | ๓๐ | | |
| ๔ | โทษทางวินัย | ภาคทัณฑ์ | ว่ากล่าวตักเตือน | - | - | ไม่มีโทษทางวินัย | ๒๐ | | |
| ๕ | มาตรการ กรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณ | ภาคทัณฑ์ | ว่ากล่าวตักเตือน | - | - | ไม่มีโทษทางวินัย | ๑๐ | | |
| รวม | | | | | | | ๑๐๐ | | |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้นเป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (คะแนนรวม (ค) x ๑๐๐ หาร ๕) = | | | | | | | | | |
| หมายเหตุ : ถ้ามีการลงโทษทางวินัยที่มากกว่าภาคทัณฑ์ให้ ๐ คะแนน | | | | | | | | | |