



## บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ 9956
วันที่ 22 พ.ย. 2553
9.7.14

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๖๖๐๔, ๕๐๕๓  
ที่ รง ๐๔๑๕/๕๐๑๖ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓  
เรื่อง การลงนามรับทราบตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กรณีหน่วยงานไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
ช่วงต้นรอบประเมิน

เรียน อธิบดี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมฯ ได้แจ้งประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และปฏิทินการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ที่จะต้องให้ทุกหน่วยงาน มีการถ่ายถอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคล (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๑๕/ว๑๔๙๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้แจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการลงนามรับทราบตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บริหารสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) แล้วส่งคืนให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ (เอกสารแนบ ๒)

### ๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากในช่วงสิ้นปีงบประมาณของทุกปีจะมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานเกษียณอายุราชการจำนวนหนึ่งซึ่งเป็นผลให้มีหน่วยงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในช่วงต้นปีงบประมาณ (ต้นรอบการประเมินที่ ๑) ที่จะลงนามรับทราบตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่ง และทำให้ไม่มีผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินที่จะดำเนินการถ่ายถอดตัวชี้วัดให้กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การลงนามรับทราบตัวชี้วัดในระดับผู้อำนวยการหน่วยงานและมีการถ่ายถอดตัวชี้วัดในช่วงต้นรอบการประเมินและเป็นไปตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรกำหนดแนวปฏิบัติกรณีที่หน่วยงานไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ รายละเอียดดังนี้

๑. การลงนามรับทราบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและสมรรถนะของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ช่วงต้นรอบการประเมินให้ดำเนินการภายหลังจากที่กรมได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว โดยให้หัวหน้าฝ่าย/งานบริหารของหน่วยงานนำเสนอผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการลงนามรับทราบและส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยทันที

๒. ให้ผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการดำเนินการถ่ายถอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคล ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และเมื่อได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้รักษาราชการแทนฯ รายงานผู้อำนวยการหน่วยงานทราบโดยทันที

๓. การบันทึกตัวชี้วัดลงในระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของข้าราชการในต้นรอบการประเมิน ให้ข้าราชการที่สังกัดหน่วยงานที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการบันทึกเฉพาะชื่อผู้ให้ข้อมูลเท่านั้น โดยไม่ต้องบันทึกชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ซึ่งเมื่อครบรอบการประเมิน จึงให้บันทึกชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินลงในระบบ (DPIS) เพิ่มเติมให้สมบูรณ์อีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนคร ศิลปอาษา)

(นางจริยาพร สุวรรณมงคล)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่