



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๙๗๐/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่งที่ ๑๖๕๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไป นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของหน่วยงานใน ส่วนกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑.๑ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศหรือ ผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ เลขานุการกรมหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้าฝ่ายบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล | และเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของแต่ละหน่วยงานในส่วนกลางที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก เพื่อคัดเลือกให้เหลือกลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน และกลุ่มพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พิจารณาต่อไป

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะทำงานคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของหน่วยงานใน ส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบด้วย

	ประธานคณะทำงาน
๒.๑ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค	
๒.๒ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเขตพื้นที่	คณะทำงาน
๒.๓ หัวหน้างานบริหารทั่วไปสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค	คณะทำงาน และเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ แต่ละหน่วยงานที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก เพื่อคัดเลือกให้เหลือกลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน และกลุ่มพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ พิจารณาต่อไป

๓. คณะทำงานกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบด้วย

๓.๑ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน	คณะทำงาน
๓.๓ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๔ หัวหน้าฝ่ายบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่กลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของแต่ละหน่วยงานที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก โดยพิจารณาคะแนนจากแบบประเมินผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด คณะทำงานของ กลุ่มหน่วยงาน และเกณฑ์ประเมินที่กรมกำหนด และพิจารณาให้เหลือกลุ่มข้าราชการ จำนวน ๓ คน กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน และกลุ่มพนักงานราชการ จำนวน ๓ คน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ พิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(หม่อมหลวงปทุมทริภุมมา สมิติ)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน