

ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๐๔๗๖

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก

เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่
เผยแพร่กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย เพื่อเป็นการป้องกัน
ไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และสามารถใช้เป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติตนหรือการปฏิบัติหน้าที่ ลดข้อบกพร่องในด้าน
ต่าง ๆ และระมัดระวังในการกระทำที่อาจจะกระทบต่อหน้าที่
ราชการ

กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ
ลงโทษทางวินัย ตามแนวทางการลงโทษทางวินัยของ
สำนักงาน ก.พ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
ทั้งนี้สามารถเรียกดูเอกสารได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่
<http://home.dsd.go.th/hr> คอลัมน์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
เล็กรายการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายชาคริตย์ เดชา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗



NR/ ๑๖๑๑.๖๖

16/๑๑/๖๖
27/๑๑/๖๖
๑๖/๑๑/๖๖

อธิบดี	2039
เลขที่	26 ส.ก. 2557
วันที่	10-๐๗-๖๖
เวลา	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัย โทร. ๑๐๑๔
 ที่ รง ๐๔๑๕/๐พสศ
 วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗
 เรื่อง กรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัย

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ด้วยวิธีการที่เหมาะสม นับตั้งแต่การสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เปิดโอกาสให้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ได้ประเมินแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พบว่าเจ้าหน้าที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานแต่ยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับกฎระเบียบ ในการปฏิบัติงาน เช่น มุ่งปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ แต่ขั้นตอนการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ฯลฯ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้รวบรวมกรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัย เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิด และสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนหรือการปฏิบัติหน้าที่ ลดข้อบกพร่องในด้านต่าง ๆ และระมัดระวังในการกระทำที่อาจจะกระทบต่อหน้าที่ราชการ

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัยตามนัยข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นควรมีการเผยแพร่ตัวอย่างการลงโทษทางวินัย ตามแนวการลงโทษทางวินัยของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งตัวอย่างการลงโทษดังกล่าวสามารถเทียบเคียงฐานความผิดในลักษณะเดียวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดปรากฏตามกรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นายชาคริตย์ เตชา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้รวบรวมกรณีการดำเนินการทางวินัย เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและเป็นเครื่องมือหนึ่งของผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่จะใช้ในการเสริมสร้างและพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำความผิดวินัยด้วยวิธีการที่เหมาะสม และมีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีวินัย อีกทั้งจะสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนหรือการปฏิบัติหน้าที่ ลดข้อบกพร่องในด้านต่าง ๆ และระมัดระวังในการกระทำที่อาจจะกระทบต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งในท้ายที่สุดจะส่งผลให้ชีวิตการรับราชการเป็นไปอย่างราบรื่น ปราศจากปัญหาและอุปสรรค เกิดความผาสุก ไม่มีมลทินมัวหมอง และไม่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์และตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ จึงประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกระดับได้รับทราบและศึกษากรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
มีนาคม ๒๕๕๗

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

กรณีตัวอย่างที่ ๑ เจ้าพนักงานปกครอง ๕ เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุระบบประปา และเป็นกรรมการตรวจการจ้างโครงการขุดลอกลำห้วย จำนวน ๓ โครงการ ได้ตรวจรับครุภัณฑ์ระบบประปา (ปั้มน้ำอัตโนมัติ) โดยไม่มีแรงม้ากำหนดไว้ ซึ่งไม่ตรงกับข้อบังคับงบประมาณสภาตำบล (แต่ร้านค้าผู้จำหน่ายได้มีหนังสือรับรองว่าปั้มน้ำอัตโนมัติจะไม่กำหนดแรงม้าไว้) และการตรวจการจ้างโครงการขุดลอกลำห้วย ได้ตรวจรับว่า ผู้รับจ้างดำเนินการถูกต้องตามรายละเอียด แต่ความเป็นจริงพบว่ามีควมบกพร่องภายหลังได้ดำเนินการถูกต้องครบถ้วน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๒/๒๕๔๒)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๒ เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๒ และเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ ได้รวบรวมเงินส่วนตัวและนำไปซื้อยานอกบัญชีหลัก จำนวน ๑๕ รายการ มาฉีดให้บริการแก่ผู้ป่วยบนสถานีอนามัย โดยคิดค่าบริการครั้งละ ๓๐ บาท แล้วนำเงินที่ได้ไปใช้จ่ายเป็นค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่และพัฒนาสถานีอนามัย เพราะสถานีอนามัยตั้งอยู่ห่างไกลจากโรงพยาบาลและอยู่ในท้องที่กั้นดาร ชาวบ้านมีความประสงค์ที่จะได้รับบริการเหมือนโรงพยาบาลอื่น จึงได้จัดบริการขึ้นและแจ้งให้ผู้ต้องการฉีดยาทราบทุกครั้งว่าเป็นยานอกบัญชียาที่เบิกไม่ได้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๑๒/๒๕๔๕)

โทษ ตัดเงินเดือนคนละ ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๓ เจ้าหน้าที่บริหารงานเกษตร ๒ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจรับเครื่องแบบยามรักษาการณ์ร่วมกับกรรมการที่เป็นลูกจ้างประจำอีก ๒ คน ได้ทำการตรวจรับเครื่องแบบยามรักษาการณ์ จำนวน ๒๘ ชุด รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท และหัวหน้าหน่วยคลังพัสดุได้ลงทะเบียนรับของเข้าพัสดุไปในวันเดียวกัน ปรากฏว่าเครื่องแบบดังกล่าวยามสวมใส่ไม่ได้ต้องแก้ไข จึงได้ส่งเครื่องแบบยามทั้งหมดให้ร้านค้านำไปแก้ไข เป็นเหตุให้มีเครื่องแบบยามรักษาการณ์ตามใบส่งของที่ได้ตรวจรับไว้ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ ซึ่งถือได้ว่าเมื่อคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับและลงทะเบียนรับเข้าคลังแล้ว คณะกรรมการก็ไม่มีอำนาจใดที่จะนำเครื่องแบบยามออกจากพัสดุส่งให้ร้านค้านำไปแก้ไขโดยผลการ อันเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๑๐/๒๕๔๕)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๔ นายช่างรังวัด ๕ เป็นช่างผู้ทำการรังวัดเปลี่ยน น.ส.๓ เป็น น.ส.๓ ก จำนวน ๑ ไร่ ผลการรังวัดปรากฏว่า สภาพพื้นที่เป็นที่ลุ่มมีน้ำท่วมขัง ไม่สามารถทำการรังวัดให้แล้วเสร็จได้ แต่ไม่ได้แจ้งหรือบันทึกเหตุขัดข้องให้ผู้ขอทราบ เพื่อดำเนินการรังวัดและนัดรังวัดใหม่ รวมทั้งไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยเก็บเรื่องไว้เป็นเวลาประมาณ ๒ เดือน จนกระทั่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่จังหวัดอื่น ก็ไม่นำเรื่องของผู้ขอส่งมอบเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการตามระเบียบ แต่ได้ส่งมอบให้เพื่อนร่วมงานเป็นผู้ดำเนินการแทนโดยพลการ ทำให้เรื่องรังวัดล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และเป็นเหตุให้เกิดการร้องเรียนขึ้น แต่ไม่ปรากฏว่ามีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริต พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๒/๒๕๓๕) **โทษ** ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๕ เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๗ ปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในการตรวจสอบเอกสารการจัดทำประกาศสอบราคาในการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทำให้คณะกรรมการรับและเปิดซองสอบราคาไม่สามารถเสนอผลการสอบราคาได้ เนื่องจากเอกสารประกอบราคามีข้อขัดแย้งกันในเรื่องกำหนดวันเวลาเปิดซองสอบราคา ซึ่งการกระทำดังกล่าวไม่มีเจตนาและไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๙/๒๕๔๑)

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๖ นำวัสดุที่รื้อถอนและดิน ไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ โดยไม่ดำเนินการขออนุญาตตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดเอาไว้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๑๒/๒๕๔๕)

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๗ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ได้วางหลักเกณฑ์และสั่งให้ผู้มาติดต่อกับสำนักงานที่ดินในทุกด้าน ต้องลงในสมุดคิวตามลำดับในแต่ละวัน อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางของทางราชการ แต่การกระทำดังกล่าวเป็นการพยายามแก้ปัญหา เนื่องจากอัตรากำลังไม่เพียงพอและมีเจตนาที่จะให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๘/๒๕๔๔)

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๘ พยาบาลเทคนิค ๖ ได้ตรวจเช็คร่างกายหญิงผู้หนึ่งที่บ้านพัก เพื่อตรวจว่าตั้งครรภ์หรือไม่ โดยสวนเก็บปัสสาวะไว้เพื่อส่งตรวจ และใช้เครื่องมืออ่างช่องคลอดในการตรวจภายใน ผู้ป่วยกลัวมากและเป็นลม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงรีบให้การพยาบาลเบื้องต้น แล้วนำส่งห้องฉุกเฉิน เพื่อทำการรักษาที่ถูกต้องต่อไป พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๑๒/๒๕๔๕)

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๙ นายช่างเครื่องกล ๔ ได้เสพสุราในเวลารับประทานอาหารกลางวันและเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ส่งเสียงดัง ก่อให้เกิดความรำคาญแก่เพื่อนร่วมงาน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๒/๒๕๔๕)

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๑๐ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับส่งวิทยุสื่อสารและช่วยงานด้านประชาสัมพันธ์ (รับโทรศัพท์) ได้ดื่มสุราและมีอาการมึนเมาควบคุมสติไม่ได้ในขณะที่ปฏิบัติราชการ เมื่อให้ติดต่อโทรศัพท์ก็ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อผู้บังคับบัญชาสอบถามก็อะอะโวยวายฟังความไม่ได้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๑๒/๒๕๔๕)

โทษ ภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๑๑ เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๑ ได้ดื่มสุราจนมีอาการมึนเมาก่อความรำคาญแก่ข้าราชการที่พักอาศัยใกล้เคียง และได้ทำลายราวบันไดบ้านพักของทางราชการจนหักพัง แต่ได้ซ่อมแซมคืนสู่สภาพเดิมเรียบร้อยแล้ว และได้ใช้ไม้ตะบองซึ่งเป็นอาวุธประจำกายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่รักษาการณ์ผู้ต้องขังโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๘/๒๕๔๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๑๒ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ๕ นั่งเมาสุราร้องอะอะเสียงดังอยู่บริเวณอาคารสถานีอนามัย และได้กล่าวคำทำทนาย ต่ำทอเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการด้วยคำหยาบคาย ได้ขว้างหินไปถูกบานกระจกหน้าต่างสถานีอนามัยแตก ๑ บาน และได้จัดการซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพเดิมแล้ว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๑๒/๒๕๔๕)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๑๓ ช่างรังวัด ๔ ได้นำเปียร์ไปนั่งดื่มที่สถานีตำรวจ นอกเวลาราชการ และพูดจาอะอะโวยวายแสดงความไม่พอใจต่อการจัดระเบียบสังคมของรัฐมนตรีย และตะโกนเรียกตำรวจโดยไม่สุภาพ อีกทั้งยังทิ้งก้นบุหรี่ลงบนพื้นสถานีตำรวจ ซึ่งเป็นสถานที่ราชการ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๓/๒๕๔๕)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๑๔ เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๕ เสพสุราแล้วนำพาหญิงพนักงานบริการจากร้านอาหารเข้าไปหลับนอนในสำนักงานฯ และดื่มเปียร์ในระหว่างเวลาปฏิบัติราชการที่สำนักงานฯ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๘/๒๕๔๕)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

กรณีตัวอย่างที่ ๑๕ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ ได้เสพยาจนมึนเมา แล้วเข้าห้องสัมมนาและส่งเสียงดัง รบกวนผู้เข้าสัมมนาและยังสร้างความรำคาญให้แก่ผู้มาใช้บริการของโรงแรมด้วย พฤติการณ์เป็นการ กระทำผิดวินัยมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ (๘/๒๕๔๔)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

หมายเหตุ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕

มาตรา ๘๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

มาตรา ๙๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ ทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๙๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของ ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ หรือกระการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วร้ายอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง