



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทะเบียนประวัติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔

ที่ รง ๐๔๐๓/๐๒๓๙๖

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การส่งมอบงานในหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ อนุมัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารสูง โดยแต่งตั้งให้นายประทีป ทรงลายอง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการส่งมอบงานในหน้าที่ราชการของผู้บริหารดังกล่าว จึงขอความร่วมมือท่านจัดทำข้อมูลการส่งมอบงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr> และส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๒๐๖/๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๒๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปี กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน ตามขอบเขตแผนงานโครงการ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นายประทีป ทรงลำยอง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- (ข) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
- (ค) ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (ง) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- (จ) กลุ่มรองงานสำนักงานเลขานุการกรม
- (ฉ) กลุ่มรองงานกองบริหารการคลัง
- (ช) กลุ่มรองงานกลุ่มกฎหมาย
- (ซ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ตามข้อ (๑) (ก) - (ซ)

(ณ) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหาร ด้านการบริหารการจัดการองค์ความรู้
ในส่วนราชการ (Chief Knowledge Officer - CKO)

(ญ) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer - GCIO)

(ฎ) งานอื่นที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

(๒) นายวิชัย ผิวสอาด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- (ข) กองวิเทศสัมพันธ์
- (ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
- (ง) สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
- (จ) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- (ฉ) กลั่นกรองงานกองแผนงานและสารสนเทศ
- (ช) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ตามข้อ (๒) (ก) - (ฉ)
- (ซ) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหาร ด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO)
- (ฌ) งานอื่นที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

(๓) นายชาคริตย์ เดชา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- (ข) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (ค) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- (ง) กองสื่อสารองค์กร
- (จ) กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (ฉ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ตามข้อ (๓) (ก) - (จ)
- (ช) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหาร ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Office - CCO)
- (ซ) งานอื่นที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๓. บรรดาคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีสั่งหรือลงนามในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทน ให้นำเสน่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อทราบในวาระแรกที่สามารถทำได้

๔. อำนาจหน้าที่ซึ่งสงวนไว้เป็นการเฉพาะอธิบดี ได้แก่

(๑) งานที่เกี่ยวกับราชการลับ งานความมั่นคงของชาติ งานเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติแผนงาน โครงการของหน่วยงานต่างๆ และการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศ

(๒) งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายที่สำคัญหรือมติคณะรัฐมนตรีระบุไว้ว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิบดี

(๓) การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด การอนุญาตให้ไปราชการ การลา กิจ ลาป่วย ลาพักผ่อนประจำปีของรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม และผู้อำนวยการกอง

(๔) งานในราชการของ

(ก) สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

(ข) กองแผนงานและสารสนเทศ

(ค) สำนักงานเลขานุการกรม

(ง) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(จ) กองบริหารการคลัง

(ฉ) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(ช) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(ซ) กลุ่มกฎหมาย

(ณ) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหาร ด้านการบริหารการเงิน (Chief Financial

Officer - CFO)

(ญ) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหาร ด้านการบริหารงานบุคคล (Chief Human

Resource Officer - CHRO)

(ฎ) งานอื่นที่มีได้ระบุว่า ได้มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๕. ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามคำสั่งนี้ รายงานผลการปฏิบัติงานให้อธิบดีทราบเดือนละ ๑ ครั้ง

๖. ในกรณีผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามข้อ ๒ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีได้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เนื่องจากพระราชดำริ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) สำนักงาน กปร. ให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สำนักงาน กปร. ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2563 ซึ่งเป็นวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

30. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอแต่งตั้ง นางสาวสุนีย์ เลิศเพียรธรรม ผู้ช่วยปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

31. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงแรงงาน)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน 2 ราย เพื่อทดแทนผู้ดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ดังนี้

1. นายประทีป ทรงลายอง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง
 2. นางสาวบุปผา เรืองสุด รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง
- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

32. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอแต่งตั้ง นายธสรณ์อัฒม์ ธนितिพันธ์ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ (นักบริหารระดับสูง) สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะครบเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

33. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน 2 ราย เพื่อทดแทนผู้ดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ดังนี้

1. นายชินนทร์ ขาวจันทร์ ที่ปรึกษาด้านการลงทุน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่ง รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
 2. นางสาวช่อนกลีน พลอยมี ที่ปรึกษาด้านการลงทุน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่ง รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

34. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นักบริหารสูง) ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่สำนักงบประมาณเสนอแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นักบริหารสูง) ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง 4 ตำแหน่ง ดังนี้

1. หม่อมราชวงศ์ธรมจักร์ จักรพันธ์ ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ (นักวิเคราะห์งบประมาณทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นักบริหารสูง)
2. นายอนันต์ แก้วกำเนิด ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ (นักวิเคราะห์งบประมาณทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นักบริหารสูง)
3. นายสมมิตร ไตรภักตะกุล ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ (นักวิเคราะห์งบประมาณทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นักบริหารสูง)
4. นายเฉลิมพล เทัญสูตร ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ (นักวิเคราะห์งบประมาณทรงคุณวุฒิ) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นักบริหารสูง)