



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๙๐ /๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ ต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการและลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปี กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตามขอบเขตแผนงานโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(ข) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(ค) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

(ง) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

(จ) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

(ฉ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (จ)

(ช) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO)

(ซ) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer - CCO)

(ณ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๒) นางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองบริหารการคลัง
- (ข) กองแผนงานและสารสนเทศ
- (ค) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (ง) กลั่นกรองงานสำนักงานเลขาธิการกรม
- (จ) กลั่นกรองงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล (เฉพาะงาน ITA)
- (ฉ) กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (ช) กลุ่มงานจริยธรรม
- (ซ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ซ)

(ณ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๓) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- (ข) กองวิเทศสัมพันธ์
- (ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
- (ง) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (จ) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (ฉ) กลั่นกรองงานกองแผนงานและสารสนเทศ (เฉพาะงานคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน

และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.))

(ซ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ฉ)

(ช) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม

(Department Chief Information Officer – DCIO)

(ณ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๔) นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
- (ข) กลั่นกรองงานกลุ่มกฎหมาย
- (ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ข)

(ง) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๕) นางวีรยา รัตนินิตย์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กลั่นกรองงานกองบริหารการคลัง
- (ข) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก)

(ค) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ในส่วนราชการ (Chief Knowledge Officer - CKO)

(ง) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๖) นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) กลั่นกรองงานกองแผนงานและสารสนเทศ (ยกเว้นงานคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.))

(ข) กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (เฉพาะงาน PMQA)

(ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ข)

(ง) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๗) นายสมชาติ สุภารี ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

(ข) กลั่นกรองงานกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ข)

(ง) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๘) นางสาวอาภากร ว่องเขตกร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

(ข) กลั่นกรองงานกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

(ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ข)

(ง) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

๓. บรรดาคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ผู้รับมอบอำนาจได้สั่งหรือลงนามในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ให้นำเสนออธิบดีเพื่อทราบในวาระแรกที่อาจกระทำได้

๔. ให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ดังนี้

(๑) อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด พร้อมอนุมัติค่าใช้จ่าย

(๒) การอนุญาตการลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อนประจำปี

๕. อำนาจหน้าที่ซึ่งสงวนไว้เป็นการเฉพาะอธิบดี ได้แก่

(๑) งานที่เกี่ยวกับราชการลับ งานความมั่นคงของชาติ งานเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติแผนงาน โครงการของหน่วยงานต่าง ๆ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศ การขออนุมัติเดินทางไปราชการต่างประเทศ และการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดทุกระดับ

(๒) งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายที่สำคัญ หรือมติคณะรัฐมนตรีระบุไว้ว่า
เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นการเฉพาะ

(๓) งานในหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน ดังนี้

(ก) สำนักงานเลขานุการกรม

(ข) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ค) กลุ่มกฎหมาย

(ง) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(จ) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(๔) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการบริหารการเงิน (Chief Financial Officer - CFO)

(๕) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล (Chief Human Resource Officer - CHRO)

(๖) งานอื่นที่มีได้ระบุว่าได้มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๖. ให้ผู้รับมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามคำสั่งนี้ รายงานผลการใช้อำนาจ
ให้อธิบดีทราบเดือนละ ๑ ครั้ง

๗. ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๒ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีได้
ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนตามลำดับ

๘. ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๔ ไม่มี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิบดี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในเรื่องดังกล่าวตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน