



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๖๐๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรม และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานกรรมการ    |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                             | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง   | กรรมการ          |
| (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ                                     | กรรมการ          |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                         | กรรมการ          |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                       | กรรมการ          |
| (๗) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ                  | กรรมการ          |
| (๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                           | กรรมการ          |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย  | กรรมการ          |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                    | กรรมการ          |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                                  | กรรมการ          |

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกประเภท เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่ออธิบดี

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกประเภทต่ออธิบดี

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการหน่วยงาน<br>ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง                          | ประธานกรรมการ           |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายทุกคน  | กรรมการ                 |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปหรืองานบริหารงานทั่วไป<br>ในกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | กรรมการ<br>และเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกอง หรือ หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกประเภท เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือของผู้ประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการทุกประเภทต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน