



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗๖๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๒๓ กำหนดให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ และกระทรวงการคลังได้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยกำหนดให้คณะกรรมการระดับกรมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | กรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
- และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ระดับกอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการหน่วยงาน
ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่ายทุกคน
ในสังกัด กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปหรือหัวหน้างานบริหารทั่วไป
ในสังกัด กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง | กรรมการ
และเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ระดับกอง หรือหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

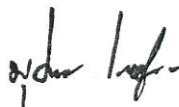
(๑) พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน

(๒) พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้นครึ่งในแต่ละรอบการประเมิน ต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน