



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ ต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการและลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปี กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตามขอบเขตแผนงานโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นายพิเชษฐ ทองพันธ์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

(ข) กองวิเทศสัมพันธ์

(ค) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(ง) กลุ่มงานจริยธรรม และรับผิดชอบงานด้านจริยธรรมของกรม

(จ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

(ฉ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (จ)

(ช) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (Department Chief Information Officer – DCIO)

(ซ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๒) นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (ข) สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
- (ค) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
- (ง) กลั่นกรองงานกลุ่มกฎหมาย
- (จ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ง)

- (ฉ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๓) นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองแผนงานและสารสนเทศ
- (ข) กลั่นกรองงานกองบริหารการคลัง
- (ค) กลั่นกรองงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล (เฉพาะงาน ITA)
- (ง) กลั่นกรองงานสำนักงานเลขานุการกรม
- (จ) กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (ฉ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (จ)

- (ช) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๔) นายสมชาติ สุภารี ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- (ข) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- (ค) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- (ง) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
- (จ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ง)

(ฉ) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ในส่วนราชการ (Chief Knowledge Officer - CKO)

(ช) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer - CCO)

- (ซ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๕) นางสาวอาภากร ว่องเขตกร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- (ข) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (ค) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
- (ง) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ค)

(จ) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO)

- (ฉ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๖) นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กองแผนงานและสารสนเทศ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) กลั่นกรองงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(ข) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๔๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก)

(ค) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

๓. บรรดาคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ผู้รับมอบอำนาจได้สั่งหรือลงนามในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ให้นำเสนออธิบดีเพื่อทราบในวาระแรกที่อาจกระทำได้

๔. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการอนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด พร้อมอนุมัติค่าใช้จ่าย การอนุญาตการลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อนประจำปี ดังนี้

(๑) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ

(ก) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

(ข) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ค) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

(ง) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

(จ) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

(ฉ) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(ช) เลขานุการกรม

(ซ) ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

(ณ) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๒) นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ

(ก) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

(๓) นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

(๔) นายสมชาติ สุภารี ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(๕) นางสาวอาภากร ว่องเขตกร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ

(ก) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(ข) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

(ค) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

๕. หน้าที่และอำนาจซึ่งสงวนไว้เป็นการเฉพาะอธิบดี ได้แก่

(๑) งานที่เกี่ยวกับราชการลับ งานความมั่นคงของชาติ งานเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติแผนงาน โครงการของหน่วยงานต่าง ๆ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศ การขออนุมัติเดินทางไปราชการต่างประเทศ และการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดทุกระดับ

(๒) งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายที่สำคัญ หรือมติคณะรัฐมนตรีระบุไว้ว่า เป็นหน้าที่และอำนาจของอธิบดีเป็นการเฉพาะ

(๓) งานในหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน ดังนี้

(ก) สำนักงานเลขานุการกรม

(ข) กองบริหารการคลัง

(ค) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ง) กลุ่มกฎหมาย

(จ) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(ฉ) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(๔) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านบริหารการเงิน (Chief Financial Officer - CFO)

(๕) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล (Chief Human Resource Officer - CHRO)

(๖) งานอื่นที่มีได้ระบุว่าได้มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๖. ให้ผู้รับมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามคำสั่งนี้ รายงานผลการใช้อำนาจให้อธิบดีทราบเดือนละ ๑ ครั้ง

๗. ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๒ ไม่อาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีได้ ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามลำดับ

๘. ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๔ ไม่อาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีได้ ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) นางจิรวรรณ สุตสุนทร

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) นายสมชาติ สุภารี

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) นางสาวอภากร ว่องเขตกร

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๙

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน