



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๐๑๗

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

พร้อมนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งจดหมายข่าววินัยและจริยธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดทราบ และโปรดเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสาร และสั่งพิมพ์เอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (<http://home.dsd.go.th/hr>)

(นางกาญจนา อ่อนละมัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๑

สวัสดีพี่น้องชาว กพร. ทั้งหลาย.....จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมฉบับนี้ จะขอนำเสนอว่า ปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้



นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์
ประธานกรรมการจริยธรรม
(อดีตรองปลัดกระทรวงแรงงาน)



นายสุทธิ สุโกศล
กรรมการจริยธรรม
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายประทีป ทรงลำยอง
กรรมการจริยธรรม
ผู้ตรวจราชการกรม



ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ
กรรมการจริยธรรม
ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ



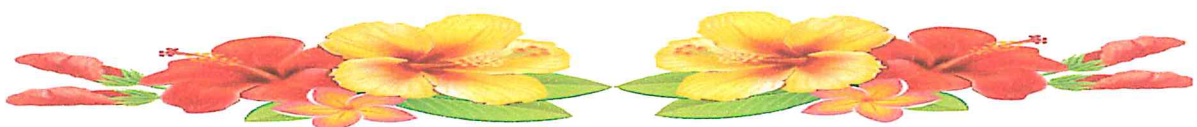
นางธัญยลิตา วีระปรียากร
กรรมการจริยธรรม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางพจนันท์ ศรีอภัย
กรรมการจริยธรรม
(อดีตผู้ตรวจราชการกรม)



นางวีณา ภควงค์
กรรมการจริยธรรม
(อดีตรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)



การรักษาวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา

การพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยนั้น หากพัฒนารวมๆ เป็นการทั่วไปทุกคนหรือเป็นรายบุคคลจะทำได้ยาก สิ้นเปลืองมากและได้ผลไม่คุ้มค่า ทางที่ดีควรดำเนินการแบบต่อช่วง โดยพัฒนาผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ไปพัฒนา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาอีกต่อหนึ่ง จะสิ้นเปลืองน้อยและได้ผลคุ้มค่ากว่า

การรักษาวินัยของข้าราชการ อาจเปรียบได้กับการขับเคลื่อนขบวนรถไฟไปตามราง โดยเปรียบ



- ผู้บังคับบัญชา เหมือน หัวรถจักร
- ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เหมือน รถตู้
- ราง เหมือน วินัย

การที่จะให้ขบวนรถไฟวิ่งไปตามรางจนถึงจุดหมายปลายทางโดยราบรื่น รวดเร็ว ต้องขับเคลื่อนที่ หัวรถจักรเพื่อลากจูงรถตู้ทั้งขบวนไปตามราง โดยไม่ต้องขับรถตู้แต่ละคัน

การที่จะให้ข้าราชการปฏิบัติตนดีตามข้อปฏิบัติ ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัย และปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าหมาย ก็ต้องขับเคลื่อนที่ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลากจูง ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ไปยังเป้าหมาย

ดังนั้น การที่จะให้ผู้บังคับบัญชาสามารถรักษาวินัยของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีประสิทธิผล จำเป็นที่จะต้อง มีเทคนิควิธีการและแนวทางสำหรับใช้ให้เหมาะสม

****จดหมายข่าววินัยและจริยธรรมฉบับนี้ ขอจบการให้ความรู้เรื่องการรักษาวินัยผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาแต่เพียงเท่านี้ก่อน ไว้พบกันใหม่ ฉบับหน้าจะครับ....สวัสดีครับ****

