



ประกาศคณะกรรมการกัลนกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลนกรอง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณากัลนกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลนกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตอนที่ ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกัลนกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการกัลนกรอง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากัลนกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลนกรอง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์ในการพิจารณากัลนกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลนกรอง ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (จำนวน ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจาก ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) (จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4)

๑.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะ ที่เกี่ยวกับงานตามที่กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนด (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ๔ ด้าน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ

๑.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการประพฤติและปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๑.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ และประวัติการรับราชการ (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ข้อมูลบุคคลจากหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่ของกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน และแบบแสดงข้อมูลบุคคล

๑.๕ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ (จำนวน ๔๐ คะแนน) ซึ่งต้องแสดงให้เห็นถึง

- มีความคิดริเริ่ม คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ โดยใช้ข้อมูลประกอบในการ ตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบ

- มีวิสัยทัศน์ที่ดีสามารถกำหนดกลยุทธ์และการวางแผนดำเนินการ เพื่อรองรับ สิ่งที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒. การพิจารณา

คณะกรรมการจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ในการพิจารณาตามข้อ ๑ ซึ่งจะพิจารณาจากแบบแสดงข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล รวมทั้งการสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประทีป ทรงลำยอง)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน