คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๑๓๙/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อ ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๓๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม ประกอบด้วย

(๑) นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	รองประธานกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปในทุกระดับ ต่ออธิบดี

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง — ประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่ายทุกคน ในสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง — กรรมการ

(๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปหรือหัวหน้างานบริหารทั่วไป ในสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง — เลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน