



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน - เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง - ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุและสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบ เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ น.ว. ๘๕/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามที่กำหนดใน เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้สนใจจะสมัคร สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ) หรือสามารถเรียกดูและสั่งพิมพ์ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/hr> และนำไปยื่นพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) ใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) หรือใบประกาศนียบัตรที่แสดงว่าเป็นผู้จบการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ

(๓) ทะเบียนบ้าน

(๔) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

(๕) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารแบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ และแบบแสดงข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับแผนงาน โครงการที่จะนำมาปฏิบัติเมื่อได้รับการจัดจ้าง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ตามแบบฟอร์มแนบท้าย

๓.๒ เงื่อนไขการสมัคร

ให้ผู้สมัครจัดทำแบบแสดงผลงาน โดยแสดงถึงความสำเร็จที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับแผนงาน โครงการที่จะนำมาปฏิบัติเมื่อได้รับการจ้าง โดยมีรายละเอียดแนวทางที่สามารถดำเนินการได้ และบรรลุผลเป็นรูปธรรม รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๕๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบและชำระเงินเรียบร้อยแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ทุกกรณี เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร เอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ณ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ พิจารณาคุณสมบัติจากใบสมัคร และเอกสารประกอบการสมัคร

๗.๒ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ความประพฤติ ประวัติการทำงาน และคุณลักษณะ หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จากข้อมูลต่าง ๆ ตามที่ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการสมัคร โดยทดสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดการประเมินตามเอกสารแนบท้าย

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมิน ไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr> ผู้ที่สอบได้หากคะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะไม่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามตำแหน่งและลำดับที่สอบได้ และต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด กำหนดระยะเวลา ๕ เดือน ๑๕ วัน

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มาขึ้นในวันจัดทำสัญญาจ้างด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ฉบับลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

หน่วยที่ ๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอนโยบายความร่วมมือกับต่างประเทศด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. รวบรวม ศึกษา จัดทำคำแปล และนำเสนอ/เผยแพร่ ข้อมูลหรือบทความทางวิชาการ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของต่างประเทศที่น่าสนใจและโดดเด่น
๓. ศึกษา และให้คำแนะนำแนวทางเพื่อประสานโครงการความร่วมมือด้านการพัฒนา ฝีมือแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และให้คำแนะนำแนวทางในการประสานความร่วมมือด้านการพัฒนา ฝีมือแรงงานในระดับอาเซียนและระดับนานาชาติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. ถ่ายทอดวิธีการและเทคนิคการเข้าประชุม/การนำเสนอภารกิจกรมในเวทีการประชุม ระหว่างประเทศ รวมทั้งการต้อนรับการมาดูงานของผู้มาเยือนชาวต่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. วิเคราะห์ และเสนอความเห็นอนุสัญญาและข้อเสนอแนะขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖

ค่าตอบแทน

๓๗,๖๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๑๕ วัน
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยมีประสบการณ์ในงานที่จะต้องปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือปริญญาโท ๑๒ ปี หรือปริญญาเอก ๑๐ ปี

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด
ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๑. ความรู้ด้านการวิเคราะห์ วิจัย การจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ความรู้ภาษาอังกฤษ ที่สามารถสื่อสารได้ ๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และข้อปฏิบัติ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ๔. ความรู้ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๕. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๖. ประสบการณ์ในงานอาชีพ ๗. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ฉบับลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

หน่วยที่ ๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(สังกัดสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

- ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ** ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
๑. ศึกษา วิเคราะห์ และร่วมเสนอแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
 ๒. ศึกษา วิเคราะห์ และร่วมเสนอแนวทางการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบ และการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบกิจการด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น CNC และ AHRDA มีเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสนองนโยบายของรัฐและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๓. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผล รวมทั้งเสนอแนะการพัฒนาบุคลากรรองรับ AEC เพื่อการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และอะไหล่ยานยนต์ โดยเฉพาะการติดตามประเมินผลแบบเชิงคุณภาพ
 ๔. พัฒนาฐานข้อมูลและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๕. ศึกษา วิเคราะห์ปัญหา และร่วมเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการพัฒนาหลักสูตร และเทคโนโลยีการฝึก การพัฒนาระบบการฝึก
 ๖. ศึกษา วิเคราะห์ และร่วมเสนอแนวทางการปฏิบัติการ แผนงบประมาณและแผนพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
 ๗. ร่วมดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
 ๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๑

ค่าตอบแทน ๓๗,๖๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๑๕ วัน
เริ่มตั้งวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยมีประสบการณ์ในงานที่จะต้องปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือปริญญาโท ๑๒ ปี หรือปริญญาเอก ๑๐ ปี

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด
ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ด้านการวิเคราะห์ วิจัย การจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ความรู้ภาษาอังกฤษ ที่สามารถสื่อสารได้ ๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และข้อปฏิบัติ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ๔. ความรู้ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๕. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๖. ประสบการณ์ในงานอาชีพ ๗. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร		
รวม	๑๐๐	