



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดยที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ทรงลำยอง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ผู้อำนวยการต้น และชำนาญการพิเศษ)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙๐.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๔
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๓.๐๐
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๙๕
๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๒.๙๐

๒. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร (ยกเว้นผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานอื่น)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๒.๗๘

๓. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามาก ๑.๐๐%

๔. ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส (ไม่รวมผู้อำนวยการหน่วยงาน และผู้อำนวยการกลุ่มงาน) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละ ๐.๐๒ - ๐.๐๕% ตามคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติราชการอยู่จริง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๕. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น "ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน" (HIPPS : High Performance and Potential System) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามาก ๑.๐๐% ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๖. ข้าราชการที่รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละ ๐.๐๓%

๗. ข้าราชการที่ช่วยราชการผู้บริหารให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละ ๐.๕๐%