



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน..... กองการเจ้าหน้าที่..... โทร. ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕, ๔๑๓.....
ที่..... รง ๐๔๑๕/ ๖๐๔๕๖๐..... วันที่..... ๗..... เมษายน ๒๕๕๘.....
เรื่อง..... ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
..... ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และการเสนอชื่อ.....

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้
ความสามารถ

ด้วยกระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือที่ รง ๐๒๑๑.๒/ว ๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ แจ้งว่า
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูงและตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ดำเนินการแจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง (คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด) จำนวนตำแหน่งละ ๒ ชื่อ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน
๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกฯ ที่แจ้งมาพร้อมนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงแรงงาน ประกอบการพิจารณาคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
โดยขอให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง (คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบแสดงข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง พร้อมภาพถ่าย ขนาด ๑ นิ้วครึ่ง จำนวน ๑ รูป
๒. จัดทำแบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้
ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
๓. จัดทำแบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบ
๔. จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และ
แก้ปัญหาต่างๆ ของงานในแต่ละตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัครเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ทั้งนี้ ให้จัดทำ....

ทั้งนี้ ให้จัดทำหนังสือนำเสนอจากต้นสังกัดพร้อมจัดส่งข้อมูลดังกล่าว (ต้นฉบับ ๑ ชุด และถ่ายสำเนาจากต้นฉบับ ๘ ชุด ต่อแต่ละตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัคร) ด้วยตนเองที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยสามารถเรียกดูข้อมูลและสั่งพิมพ์ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://home.dsd.go.th/hr> สำหรับการคัดเลือกฯ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง (คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด) ทุกคน โดยใช้เกณฑ์การประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

อ.ม.ค.

(หม่อมหลวงปทุมทริภิก สมิติ)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน