

ปฏิทินการการบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดวันแล้วเสร็จ	
			รอบที่ ๑	รอบที่ ๒
ต้นรอบการประเมิน				
๑	แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และปฏิทินการบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ม.ค. – ก.พ. ๒๕๖๗	-
ระหว่างรอบการประเมิน				
๒	จัดทำและถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลในหน่วยงาน (ตามการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน)	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. – ก.พ. ๒๕๖๗	เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๗
๓	ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดระดับบุคคล ทุกกระบวนการ	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๗
ครบรอบการประเมิน				
๔	ข้าราชการทุกคนในหน่วยงานบันทึกข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ทุกหน่วยงาน	มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗	ส.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗
๕	สรุปผลการปฏิบัติงานสำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ทุกหน่วยงาน	มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗	ส.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับเจ้าหน้าที่				
๖	สรุปเงินเดือนบุคลากรและเสนออธิบดีเพื่อการบริหารวงเงินระดับกรมและ แจ้งยอดเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกรมไปยังทุกหน่วยงานทาง ระบบเลื่อน เงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - PAS)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗	ส.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗
๗	ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการทุกคนใน สังกัด พร้อมทั้งบริหารวงเงินให้แล้วเสร็จ และส่งประกาศผลการประเมินและแจ้ง รายละเอียดของการเลื่อนเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในระบบเลื่อน เงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - PAS)	ทุกหน่วยงาน	เม.ย. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับผู้บริหาร				
๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการรวบรวมประมวลผล และสรุปผลการปฏิบัติราชการระดับผู้บริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	เม.ย. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
- การเสนอกรมพิจารณาเลื่อนเงินเดือน				
๙	สรุปข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เพื่อพิจารณาเสนอความเห็น	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เม.ย. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
๑๐	เสนอคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เม.ย. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
๑๑	กรมให้ความเห็นชอบเรื่องการเลื่อนเงินเดือน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เม.ย. ๒๕๖๗	ต.ค. ๒๕๖๗