



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทะเบียนประวัติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔,๑๔๐๘

ที่ รง ๐๔๐๓/๐๗๗๖

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะราย) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ ประกอบการเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้รับการประเมิน ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานใด ให้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น

๒. เรียกดูและพิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr>

๓. จัดทำและส่งเอกสารประกอบการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนชั้นค่าจ้างให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ข้าราชการเกษียณอายุ

๑) แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) แบบสรุปผลการประเมินในส่วนอื่นๆ ได้แก่ ขาด ลาป่วย มาสาย และโทษวินัย

๓) แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๔) แบบสรุปสถิติวันลาในรอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓.๒ ลูกจ้างประจำเกษียณอายุ

๑) แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒) บัญชีเสนอขอเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำปี (แบบขอเลื่อน ๐.๕ ชั้น/๒%)

๓) บัญชีเสนอขอเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำปี (แบบขอเลื่อน ๑ ชั้น/๔% หรือ ๑.๕ ชั้น/๖%)

๔) บัญชีไม่เสนอขอเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างประจำ

๕) แบบสรุปสถิติวันลาของลูกจ้างประจำในรอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน

๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

การประเมิน...

การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในหน่วยงาน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ผลการประเมินของผู้อำนวยการที่เกษียณอายุราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
จะจัดทำเอกสารการประเมินและส่งให้ผู้อำนวยการลงนามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

แจ้งท้าย

๑. เลขานุการกรม
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๒๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๒๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๒๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๒๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๒๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๓๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๓๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๓๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๓๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๓๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๓๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๓๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๓๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๔๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
(ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และจะต้องพ้นจากราชการ (ครบเกษียณอายุ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และความในข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๗ จำนวน ๖๑ ราย ดังนี้

๑. ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑.๑ นายปรีชา แก้วเกื้อ | ผู้อำนวยการสถาบัน (ผู้อำนวยการ)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี |
| ๑.๒ นางอารี เตชะวันโต | ผู้อำนวยการสถาบัน (ผู้อำนวยการ)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา |
| ๑.๓ นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ | ผู้อำนวยการสถาบัน (ผู้อำนวยการ)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี |
| ๑.๔ นายอำนวยการ วงศ์อุดมมงคล | ผู้อำนวยการสถาบัน (ผู้อำนวยการ)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี |

๒. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๒.๑ นางสาวกอบกุล มะลิวัลย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก |
| ๒.๒ นายสุชัย พงศ์พัฒนพานิชย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม |
| ๒.๓ นางวชิราภรณ์ อินทรวงษ์โชติ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท |
| ๒.๔ นายพูลโชค โตประเสริฐ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม |

- ๒.๕ นายสมโภชน์ ชัยชนะ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
- ๒.๖ นายชัยณรงค์ มะเตือ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
- ๒.๗ นายภพลณ โกมลตรี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
- ๒.๘ นายสุรเชษฐ์ ทองสั้น นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
- ๒.๙ นางธนิษฐ์นันท์ นิมวงษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
- ๒.๑๐ นายพินิจ วิสุทธิพันธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
- ๒.๑๑ นายประภัสสร วังศรีรักษา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
- ๒.๑๒ สิบเอกไชยยันต์ บุญบุตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ได้แก่
- ๓.๑ นายชวลิต ศรีทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- ๓.๒ นางชุตติกาญจน์ กาญจนากร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
- ๓.๓ นายณัฐวัฒน์ ศาสนนันท์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
- ๓.๔ นายพรหมสิทธิ์ พลรัมย์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๔. ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย ได้แก่
- ๔.๑ นางพัฒนา รักษาอยู่ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
- ๔.๒ นายขวัญชัย ไศลบาท เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
- ๔.๓ นายสมยศ ฤงทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มตรวจสอบภายใน

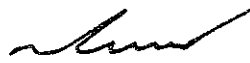
๔.๔ นางสาววิวรรณ ละครชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๕. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๗ ราย ได้แก่	
๕.๑ นายวิเชียร ใจกว้าง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอะเชิงเทรา
๕.๒ นายสุรศักดิ์ สุขเนาวรัตน์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๕.๓ นายอาคม อบรมย์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๕.๔ นายประสิทธิ์ สุวรรณเกตุ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๕.๕ นายทวี อยู่ภู	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๕.๖ นายสราวุทธิ์ กันตา	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๕.๗ นายอนุสร เพชรรัตน์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕.๘ นางสาวเจษามิระห์ ชีเดชะ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕.๙ นายสายัณ รุ่งเรือง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๕.๑๐ นายอุดม ธิช่างทอง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๕.๑๑ นายชนะ กุศลวัฒน์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๕.๑๒ นายแวก็๋แข็ง มีสา	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕.๑๓ นายธนกิจ ทาไชย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๕.๑๔ นายอุบล อินทร์ซัง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๕.๑๕ นายปรีชา กุญแจทอง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๕.๑๖ นายบรรจบ แก้วลอย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา

- ๕.๑๗ นางกรีนกาญจน์ สิ้นธุไชยวรรณ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
- ๕.๑๘ นายอนุพงษ์ อยู่ดิษฐ์ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
- ๕.๑๙ นายธนศวรรค์ แป้นเพชร ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
- ๕.๒๐ นางสาวอารีย์ แก้วไกร ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
- ๕.๒๑ นายธนวิน สัมเช้า ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
- ๕.๒๒ นายบุญมี หับขำ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
- ๕.๒๓ นางสุนันทา ถิ่นสูง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
- ๕.๒๔ นายธนวัฒน์ ชูเพชร ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
- ๕.๒๕ นายประหยัด จันน้ำใส ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
- ๕.๒๖ นายสมถวิล ชุมคง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
- ๕.๒๗ นายสุวัต สุวรรณ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
- ๕.๒๘ นายสมศักดิ์ ศรีนิ่ม ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
- ๕.๒๙ นายรัชชัย ศรีสุลัย ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
- ๕.๓๐ นางจุมพฎา เตียวหนู พนักงานธุรการ ระดับ ส๔
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
- ๕.๓๑ นายสมวัน บุตรกุล พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒
สำนักงานเลขานุการกรม
- ๕.๓๒ นายนิธิ มะเยะ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
- ๕.๓๓ นายเดชา เพ็ชรชอบ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
- ๕.๓๔ นางบุญทรัพย์ ดอกบัว พนักงานธุรการ ระดับ ส๒
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

- | | |
|--------------------------|---|
| ๕.๓๕ นางวันดี ไชยทองสุข | พนักงานธุรการ ระดับ ส๑
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา |
| ๕.๓๖ นายประสาท บัวจันทร์ | พนักงานธุรการ ระดับ ส๑
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น |
| ๕.๓๗ นายบรรจบ อินเทพ | พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ๑
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง ยกเลิกรายชื่อข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
(ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เฉพาะราย)

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๑ ราย นั้น

เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๖๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ อนุญาตให้นายประภัสสร วงศ์รักษา ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงต้องแก้ไขประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวข้างต้นให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๒.๑๑ นายประภัสสร วงศ์รักษา ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ นอกนั้นให้เป็นไปตามเดิมทุกประการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน