



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕  
ที่ รง ๐๔๐๓/๑ ๐๖๐๐ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร (นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานเชี่ยวชาญ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร (นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานเชี่ยวชาญ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้สามารถเรียกดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน  
สามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวง  
หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และ  
หนังสือกระทรวงแรงงาน ลับ ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๐ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก  
ข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	๑. ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๑	นายจักรพันธ์ จิอดดวงจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจิตร (นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการพิเศษ)	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนา ระบบบริหาร (นักวิชาการพัฒนาฝีมือ แรงงานเชี่ยวชาญ)	๑. ผลงาน ๑.๑ การบริหารและการดำเนินการภายใต้โครงการ ยกระดับสมรรถนะแรงงานในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมเพื่อ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและฟื้นฟูความสัมพันธ์กับประเทศ ซาอุดีอาระเบีย ๑.๒ การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของหลักสูตร การฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การปรับบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	๘๐%          ๘๐%