



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕

ที่ รง ๐๔๐๓/๑๐๕๖๘

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ว ๓๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบว่า อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน จึงขอแจ้งเวียนประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตัวอย่างหลักเกณฑ์ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มาเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เลขที่ 412  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒

## บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เลขที่รับ ๐๑๕๒๒  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๒.๒๐ น.

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑

ที่ รง ๐๒๐๕.๒/๑๓๕๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ ๑๕๕๖  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๖.๐๐ น.

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยให้ส่วนราชการเริ่มบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

กระทรวงแรงงาน จึงขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ระบบ Intranet กระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/ประกาศ/เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายจรินทร์ จักกะทาก)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน





ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน



รายละเอียดการกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน  
แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑	<p><b>หลักเกณฑ์ทั่วไป</b></p> <p>ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้</p> <p>๒) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว</p> <p>๓) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ</p> <p>๔) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วงการปฏิบัติราชการได้</p> <p>๕) กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อหน่วยงาน แต่ยังคงมีลักษณะงานและภารกิจของหน่วยงานคงเดิมให้ถือว่าเป็นหน่วยงานเดียวกัน</p> <p>๖) กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อสายงาน แต่มีการปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิมให้ถือว่าเป็นสายงานเดียวกัน</p> <p>๗) กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้อ.ก.พ.กระทรวง เป็นผู้นิยาม</p>		
๒	<p><b>ต่างสายงาน</b></p> <p>หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย</p> <p>โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งแตกต่างกันด้วย</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกรณีเป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้</p>	มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี	มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี



ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	<p><b>ต่างหน่วยงาน</b></p> <p>หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวง กรม ส่วนราชการ หน่วยงาน ที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ ที่ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ที่ต่างกันด้วย</p> <p>กรณีที่มีการยุบหรือแยกหรือรวมส่วนราชการจากการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการใหม่ ซึ่งปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกัน สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานได้</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นหน่วยงาน เดิม ให้นับระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>
๔	<p><b>ต่างพื้นที่</b></p> <p>หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศที่ต่างกัน</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาในพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการ ในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>



ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๕	<p>ต่างลักษณะงาน</p> <p>หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน</p> <p>๒) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม ซึ่งมีการย้ายหรือเปลี่ยนหน่วยงานระดับกลุ่มงานหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต่างกัน</p> <p>๓) การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างจากเดิม</p>	มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๒ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๑ ปี	มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี



ตัวอย่างหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ของกระทรวงแรงงาน	ตัวอย่าง
<p><u>ต่างสายงาน</u></p> <p>หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย</p> <p>โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งแตกต่างกันด้วย</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้</p>	<p>๑) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นเวลา ๑๒ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ถือว่ามีความหลากหลายต่างสายงานครบ</p> <p>- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ถือว่ามีความหลากหลายไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒) นาง ข. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นเวลา ๓ ปี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก กองกลาง เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กองเศรษฐกิจการแรงงาน จำนวน ๒ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ถือว่ามีความหลากหลายต่างสายงานครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>
<p><u>ต่างหน่วยงาน</u></p> <p>หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย</p> <p>โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวง กรม ส่วนราชการ หน่วยงานที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ ที่ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย</p> <p>กรณีที่มีการยุบหรือแยกหรือรวมส่วนราชการจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ซึ่งปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกัน สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานได้</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p>	<p>๑) นาย ดี. ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน และโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี เป็นเวลา ๔ ปี</p> <p>- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ถือว่ามีความหลากหลายต่างหน่วยงานครบ</p> <p>- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ถือว่ามีความหลากหลายไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒) นางสาวดาว ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๑๒ ปี และย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ถือว่ามีความหลากหลายต่างหน่วยงานครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>



คำอธิบายรายละเอียด	ตัวอย่าง
<p><b>ต่างพื้นที่</b></p> <p>หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศที่ต่างกัน</p> <p>๒) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เป็นผู้ออกคำสั่ง</p> <p>(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาในพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้</p> <p>(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้</p>	<p>๑) นาย เอ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงาน จังหวัดสระบุรี เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน</p> <p>- ถือว่ามีความหลากหลายต่างพื้นที่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒) นายสมชาย ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงาน จังหวัดสระบุรี เป็นเวลา ๑๐ ปี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานจังหวัดตราด เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ๑ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>- ในปี งปม. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ถือว่ามีความหลากหลายต่างพื้นที่ครบ</p> <p>- ในปี งปม. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ถือว่ามีความหลากหลายไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>
<p><b>ต่างลักษณะงาน</b></p> <p>หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน</p> <p>๒) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม ซึ่งมีการย้ายหรือเปลี่ยนหน่วยงานระดับกลุ่มงานหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มี กฏกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต่างกัน</p> <p>๓) การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างจากเดิม</p>	<p>๑) นางบี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานบัญชี กองบริหารการคลัง เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานการเงิน เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ถือว่ามีความหลากหลายครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒) นางสาวสมหญิง ดำรงตำแหน่งนิติกร กลุ่มงานวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ปี ๖ เดือน และดำรงตำแหน่งนิติกร กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย กองกฎหมาย เป็นเวลา ๕ ปี และดำรงตำแหน่งนิติกร กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา กองกฎหมาย จำนวน ๓ ปี ๒ เดือน</p> <p>- ถือว่ามีความหลากหลายครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓) นายชาติชาย ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๔ ปี และมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติราชการที่ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ถือว่ามีความหลากหลายครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>



**ตัวอย่างรายละเอียดการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ**

(กรณี : ต่างสายงาน, ต่างลักษณะงาน)

ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	รวม ระยะเวลา	ต่าง สายงาน	ต่าง หน่วยงาน	ต่าง พื้นที่	ต่าง ลักษณะ งาน	หมายเหตุ
นาย ก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองบริหารการคลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นนทบุรี	01 ต.ค. 47 – 28 พ.ย. 50 11 ก.ค. 51 – 15 ก.ค. 56 16 ม.ค. 57 – 15 ก.ย. 62	3 ปี 1 เดือน 5 ปี 5 เดือน 5 ปี 7 เดือน	✓ ✓ ✓				
นาย ข นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่ - ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ฝ่ายแผนงานและ ประเมินผล - ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน - ฝ่ายประเมินและรับรอง ความรู้ความสามารถ	26 ก.ย. 43 – 30 มิ.ย. 50 31 มิ.ย. 51 – 12 ส.ค. 55 18 ส.ค. 55 – 21 ก.ย. 58 25 ส.ค. 59 – 29 เม.ย. 62	6 ปี 9 เดือน 4 ปี 1 เดือน 3 ปี 1 เดือน 2 ปี 8 เดือน				✓ ✓ ✓ ✓	กรณีมีการ มอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ต้องมีคำสั่ง มอบหมายงานจาก ผู้อำนวยการ (ด้วยทุกครั้ง) จึงจะถือว่านับ ประสบการณ์ที่ หลากหลายได้

- หมายเหตุ :
- การบังคับใช้เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563 ให้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้
  - ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป ให้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี
  - คำสั่งมอบหมายงานจากผู้อำนวยการ ในที่นี้ “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการกอง, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการสำนักงานฯ, ผู้อำนวยการสถาบันฯ



ตัวอย่างหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ

ลำดับที่	*ประเภทการเคลื่อนไหว	*เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	*เลขที่ตำแหน่ง	*ตำแหน่งในสายงาน	*ระดับของตำแหน่ง	*กรม	*สำนัก/กอง	*สำนัก/กอง	ประเภทของการแบ่งความหลากหลาย				หมายเหตุ	
								ตามกฎหมาย		ตามมอบหมายงาน	ต่างสายงาน	ต่างหน่วยงาน	ต่างพื้นที่		ต่างลักษณะงาน
1	บรรจุผู้สอบแข่งขันได้	1697/2539	23-ธ.ค.-39	369	เจ้าหน้าที่ธุรการ	1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง		√			√	การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ต่างสายงาน, ต่างหน่วยงาน, ต่างพื้นที่, ต่างลักษณะงาน) ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว	
2	เลื่อนระดับในเลขที่ตำแหน่งเดิม	เม.ย.-42	23-ธ.ค.-41	369	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง					√		
3	เลื่อนระดับในเลขที่ตำแหน่งเดิม	551/2544	2-เม.ย.-44	369	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง					√		
4	จัดคนลงตามแผน 3 ปี	76/2546	31-ม.ค.-46	76	เจ้าพนักงานธุรการ	3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองแผนงานและสารสนเทศ			√				
5	เลื่อนระดับในเลขที่ตำแหน่งเดิม	865/2546	1-ธ.ค.-46	76	เจ้าพนักงานธุรการ	4	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองแผนงานและสารสนเทศ					√		
6	เลื่อนระดับในเลขที่ตำแหน่งเดิม	640/2548	7-ธ.ค.-48	76	เจ้าพนักงานธุรการ	5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองแผนงานและสารสนเทศ					√		
7	จัดคนลง	598/2551	11-ธ.ค.-51	76	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองแผนงานและสารสนเทศ					√		
8	ย้ายสายงานและหน่วยงาน	574/2554	20-ก.ย.-54	456	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ปฏิบัติการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี		√				การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ต่างสายงาน, ต่างหน่วยงาน, ต่างพื้นที่, ต่างลักษณะงาน) ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว	
12	จัดคนลงตามโครงสร้างใหม่	320/2556	29-มี.ค.-56	352	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน					√		
13	มอบหมายให้ปฏิบัติราชการ	กพร.1210/2559	22-ก.ค.-59	-	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน					√		
15	ประเทยย้าย	กพร.422/2560	15-มี.ค.-60	334	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 (สุพรรณบุรี)							
16	แก้ไขคำสั่ง	กพร.1614/2561	31-พ.ค.-61	78	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล							
17	ประเทยย้าย	กพร.841/2561	31-พ.ค.-61	78	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล							

- หมายเหตุ : - การบังคับใช้เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563 ให้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้
- ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป ให้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี
- คำสั่งมอบหมายงานจากผู้อำนวยการ ในที่นี้ "ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการกอง, ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการสำนักงาน, ผู้อำนวยการสถาบันฯ



## ตัวอย่างหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วยโดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติราชการในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งต่างกันด้วย

ตัวอย่าง นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ กองแผนงานและสารสนเทศ ระยะเวลา (๓ ปี ๑ เดือน) ต่อมา กรมมีคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี (๒ ปี ๖ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ได้ ๓ ปี ๑ เดือน และนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ๒ ปี ๖ เดือน

๑.๒ การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง

(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นสายงานเดิมให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานสามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

ตัวอย่าง นาง ข. ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (๒ ปี ๘ เดือน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา (๓ เดือน) ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา (๑ ปี ๑๐ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปได้ ๒ ปี ๘ เดือน และสามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ๒ ปี ๑ เดือน

(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นสายงานเดิมให้นับระยะเวลาสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานสามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

ตัวอย่าง นาย ค. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (๒ ปี ๘ เดือน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มงานรับรองความรู้ความสามารถ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี (๓ เดือน) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี (๑ ปี ๙ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการได้ ๒ ปี ๘ เดือน และสามารถนับระยะเวลาตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ๒ ปี



**๒. ต่างหน่วยงาน** หมายถึง ชื่อกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวง กรม ส่วนราชการ หน่วยงานที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ ที่ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ที่ต่างกันด้วย

**ตัวอย่าง** นาง ง. ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กรมการพัฒนาชุมชน (๓ ปี ๔ เดือน) ต่อมาโอน มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน (๖ ปี ๓ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนได้ ๓ ปี ๔ เดือน และสามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ๖ ปี ๓ เดือน

๒.๒ รักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง

(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงานสามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

**ตัวอย่าง** นาย ฉ. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานร้อยเอ็ด (๑ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี (๕ เดือน ๓ วัน) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี (๑ ปี ๗ เดือน ๗ วัน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานีได้ ๒ ปี ๑๐ วัน

(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นหน่วยงานเดิมให้นับระยะเวลาหน่วยงาน เดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงานสามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

**ตัวอย่าง** นางสาว ช. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพิจิตร (๒ ปี ๖ เดือน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง (๖ เดือน) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง (๑ ปี ๖ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตรได้ ๒ ปี ๖ เดือน และสามารถนับระยะเวลาสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้ ๒ ปี



๓. ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขตจังหวัด หรือประเทศต่างกัน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การปฏิบัติราชการในอำเภอหรือเขตจังหวัด หรือประเทศที่ต่างกัน

**ตัวอย่าง** นาง ญ. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ (หลักสี่) (๒ ปี ๘ เดือน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ (มีนบุรี) (๓ ปี ๖ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการพื้นที่ ๒ (หลักสี่) ได้ ๒ ปี ๘ เดือน และสามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการพื้นที่ ๓ (มีนบุรี) ได้ ๓ ปี ๖ เดือน

๓.๒ การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง

(๑) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นพื้นที่เดิมให้นับระยะเวลาในพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ที่สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

**ตัวอย่าง** นาย ถ. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี (๑ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น (๖ เดือน) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น (๑ ปี ๙ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่นได้ ๒ ปี ๓ เดือน

(๒) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

**ตัวอย่าง** นางสาว ป. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ (๑ ปี ๘ เดือน ๕ วัน) ต่อมากรมมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย (๑๐ เดือน ๑๕ วัน) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย (๑ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงรายได้ ๒ ปี ๓ เดือน ๒๕ วัน



**๔. ต่างลักษณะงาน** หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์และ แนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่ง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ ซึ่งต้องใช้ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

**ตัวอย่าง** นาย ม. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ฝ่ายส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี (๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน) ต่อมา มี คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ ความสามารถ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม (๕ ปี ๑๒ วัน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานีได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน และนับระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนมได้ ๕ ปี ๑๒ วัน

๔.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม ซึ่งมีการย้ายหรือเปลี่ยนหน่วยงาน ระดับกลุ่มงานหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างกัน

**ตัวอย่าง** นาย ล. ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ฝ่ายพัฒนากฎหมาย กลุ่มกฎหมาย (๒ ปี ๒ เดือน ๓ วัน) ต่อมากรรมมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ฝ่ายคดีแพ่งและนิติกรรมสัญญา กลุ่มกฎหมาย (๒ ปี ๖ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ฝ่ายพัฒนากฎหมายได้ ๒ ปี ๒ เดือน ๓ วัน และ นับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ฝ่ายคดีแพ่งและนิติกรรมสัญญาได้ ๒ ปี ๖ เดือน

๔.๓ การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างจากเดิม

**ตัวอย่าง** นางสาว ว. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ (๒ ปี ๒ เดือน ๓ วัน) ต่อมา มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์ (๓ ปี ๖ เดือน) ดังนั้น สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตำแหน่ง ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ได้ ๒ ปี ๒ เดือน ๓ วัน และนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ฝ่ายพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ได้ ๓ ปี ๖ เดือน