



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕  
ที่ รง ๐๔๑๕/ ๘ ๐๐๓๓๑๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา  
ฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือ  
แรงงานกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ด้วยกระทรวงแรงงานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมิน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ  
ประจำสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) โดยสามารถเรียกดูข้อมูล และส่งพิมพ์เอกสารได้จากเว็บไซต์  
กองการเจ้าหน้าที่ <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายกรัทยา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เลขที่ 0036

วันที่ 6 ม.ค. 59

บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขรับ 00022
วันที่ 5 ม.ค. 2559
เวลา 09.00 น.

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔

ที่ รง ๐๒๑๑.๒/ว.๒๐๒๓

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

กองการเจ้าหน้าที่
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขรับ 0044
วันที่ 5 ม.ค. 2559
เวลา

เรื่อง องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

เรียน รองปลัดกระทรวง อธิบดี/เลขาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงแรงงานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญประจำสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ได้กำหนดองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกซึ่งสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ
๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ
๕. คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ เป็นต้น อันเป็นประโยชน์แก่ราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งแจ้งข้าราชการให้ทราบด้วย

พ.

(หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์

พ.

(นางกาญจนา อ่อนละมัย)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- ๖ ม.ค. ๒๕๕๙

นางสาวรุ่งนิจณี สุภวิริย์  
ดำเนินการ

พ.

(นางสาวรุ่งนิจณี สุภวิริย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่