



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๗๕๖๐

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด ดังนี้

๑.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ ปวช.) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (วุฒิ ปวท.) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) วุฒิ ปวช. ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วอย่างน้อย ๘ ปี

(๒) วุฒิ ปวท. ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วอย่างน้อย ๗ ปี

(๓) วุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วอย่างน้อย ๖ ปี

๒. ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ตามข้อ ๑ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ยื่นเอกสารและหลักฐานในวันรับสมัคร ได้แก่

(๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๒ กำหนดการรับสมัคร และยื่นใบสมัคร

(๑) กำหนดรับสมัครคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ (EMS) ให้ถึงวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือนำส่งจากต้นสังกัด

(๒) ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถเรียกดูเอกสาร และสิ่งพิมพ์เอกสาร ได้ทางเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/hr>

/๓. ประกาศรายชื่อ...

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือทางเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/hr>

๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๔.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) ทำการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับ บัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีสอบข้อเขียน

๔.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) ทำการทดสอบเฉพาะความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งโดยเฉพาะ ด้วยวิธีสอบข้อเขียน

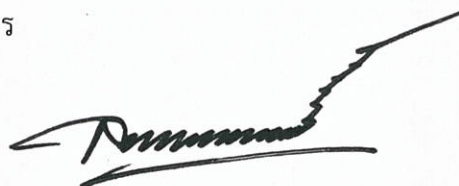
๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การแต่งตั้ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะแต่งตั้งข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน