

การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ (อำนาจการสูง/เชี่ยวชาญ) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ปี๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ.....ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน.....นางสาวบุปผา เรืองสุด.....ตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....ลงนาม..... *o.d.m. /sf*

สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข) %	รวมคะแนน (ค) (ค = กxข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔		๑๐		
๒	บริการที่ดี	๔		๑๐		
๓	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๔		๑๐		
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔		๑๐		
๕	การทำงานเป็นทีม	๔		๑๐		
๖	สภาวะผู้นำ	๒		๑๐		
๗	วิสัยทัศน์	๒		๑๐		
๘	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๒		๑๐		
๙	ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	๒		๑๐		
๑๐	การสอนงานและมอบหมายงาน	๒		๑๐		
รวม				๑๐๐		
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้นเป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน = (คะแนนรวม (ค) x ๑๐๐ ทหาร ๕)						