



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙, ๑๔๐๑  
ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๓๒๓๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง  
เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๔/๒๕๖๕  
เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

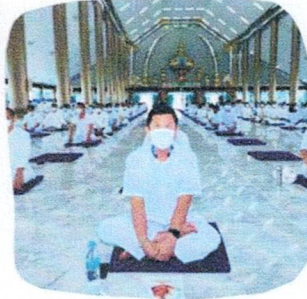
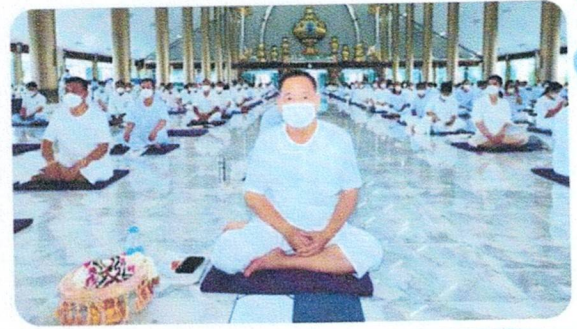
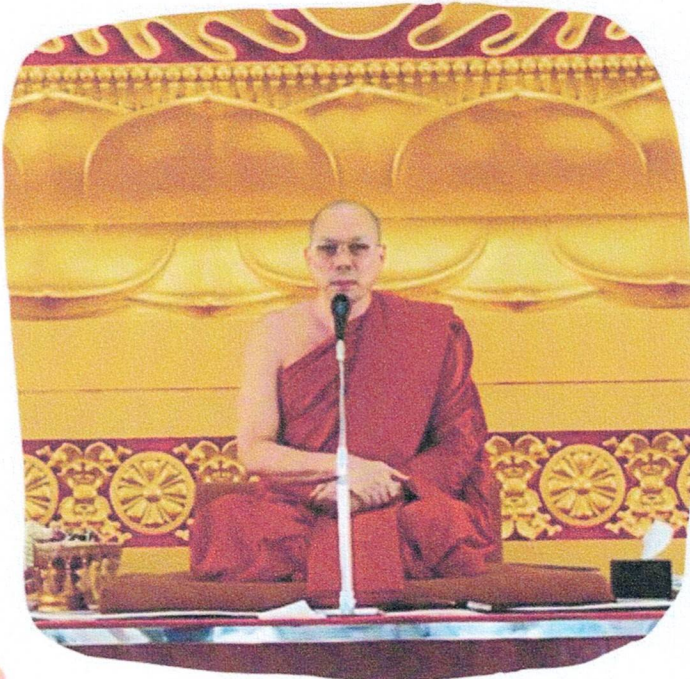


Scan Me



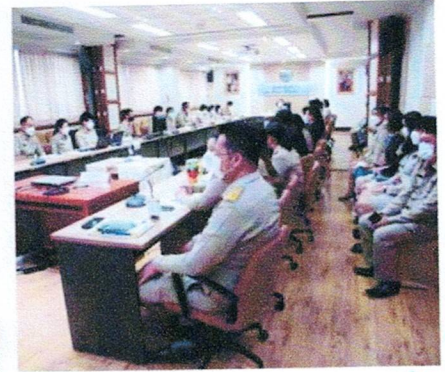
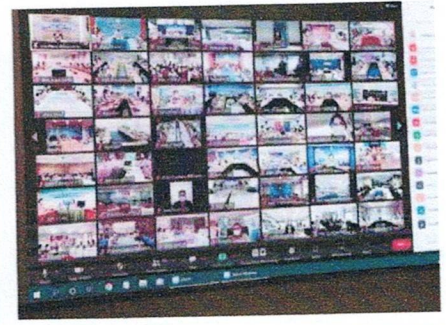
# จดหมายข่าววิสัยและคุณธรรม

ฉบับที่ ๔/๒๕๖๕



เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาคนสู่คุณธรรม นางองค์การสู่ความเป็นเลิศ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๘ คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดพระพุทธแสงธรรม อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ซึ่งโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับความรู้จากการฟังบรรยายธรรมและการฝึกปฏิบัติธรรม เจริญสติโดยอาศัยศีล สมาธิ ปัญญา สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ปลุกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและเป็นที่ยึดถือของประชาชน ในการฝึกอบรมดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความกรุณาจากท่านเจ้าคุณพระสุนทรธรรมภาณ เจ้าอาวาสวัดพระพุทธแสงธรรม บรรยายธรรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

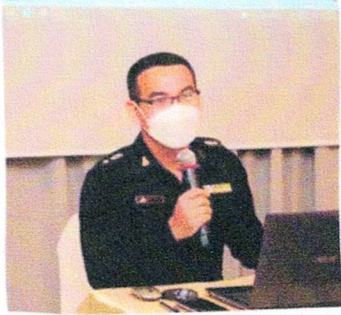




เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมอบนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยโครงการดังกล่าวจัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาจารย์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถ่ายทอดสดผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เป็นการสร้างค่านิยมและความสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งแนวทางการพัฒนาการให้บริการที่ดีแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ทั้งนี้ การฝึกอบรมดังกล่าวประกอบด้วย

๑. หัวข้อ “การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้บทบาทภารกิจใหม่” โดยนายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. หัวข้อ “การบริการด้วยใจ” โดยนางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. หัวข้อ “ข้อสังเกตจากการตรวจสอบรายงานการเงิน และการใช้ทรัพย์สินทางราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” โดยนางสาวสุมาลี ทองเรือง นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน





เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกำหนดและเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมอบนโยบายในการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ โรงแรมกระบี่ ลา พลาญา รีสอร์ท จังหวัดกระบี่ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒๐ คน การสัมมนาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและได้มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในช่วงเข้ามามีการบรรยายในหัวข้อ “การคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งเป็นหลักการสำคัญในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีนายณัฏฐพันธ์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ เป็นวิทยากร



ในช่วงบ่ายมีการแบ่งกลุ่มเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๐ ช้อ และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำ "ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ (Do and Don't)" ตามข้อกำหนดจริยธรรม จำนวน ๓ กลุ่ม โดยมีนายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นางสาวไพลิน จินดามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นวิทยากรประจำกลุ่ม



## อุทธรณ์วินัยตามคำพิพากษาของศาลปกครอง

เรื่อง ส่ง sms ไม่สุภาพให้ผู้ร่วมงานผิดวินัยหรือไม่ !

### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๓) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

### คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ฟ. ๓/๒๕๖๔

ผู้ฟ้องคดีถูกเพื่อนร่วมงานหลายคนร้องเรียนต่อผู้ว่าราชการจังหวัดว่าใช้วาจาไม่สุภาพและได้ใช้โทรศัพท์มือถือส่งข้อความ (sms) ระบาย ข่มขู่ ไปยังโทรศัพท์ของผู้ร้องเรียนหลายครั้ง

คดีนี้ ศาลปกครองสูงสุดพิจารณาจากพยานหลักฐานต่าง ๆ ในสำนวนการสอบสวน และพยานบุคคลที่ต่างให้ถ้อยคำสอดคล้องกันว่าผู้ฟ้องคดีมักใช้วาจาไม่สุภาพ ซึ่งกรณีการใช้ข้อความข่มขู่ นั้น น่าจะไม่ใช้การพูดเล่นหยอกล้อ และผู้ฟ้องคดีก็ได้ให้การยอมรับว่าได้ส่งข้อความ (sms) ไปยังโทรศัพท์ด้วยข้อความตามที่กล่าวหาจริง แต่อ้างว่าเป็นการเตือนและปราม ซึ่งเมื่อพิจารณาข้อความที่ผู้ฟ้องคดีได้ส่งไป บางข้อความยังไม่อาจถือได้ว่าเป็นการข่มขู่ แต่ข้อความว่า “เตือนกันบ่อยแล้ว ไม่เชื่อ ไม่ให้เกียรติกันบ้าง ไม่เห็นใจคนมาตั้งก็ไม่สำนึกผิดกัน” ย่อมทำให้บุคคลที่ได้รับข้อความเกิดความกลัวว่าจะได้รับอันตรายได้

และกรณีผู้ฟ้องคดีพูดจาไม่เพราะ ไม่สุภาพ และไม่เหมาะสมนั้น พยานบุคคลได้ให้ถ้อยคำสอดคล้องกันว่าผู้ฟ้องคดีเป็นคนพูดไม่สุภาพ โดยปรากฏข้อเท็จจริงจากถ้อยคำของพยานบุคคลดังกล่าวว่าผู้ฟ้องคดีใช้คำว่า “โง่” หรือ “ควาย” ซึ่งในสังคมไทยถือว่าเป็นคำพูดในเชิงดูหมิ่นและเป็นคำด่า และคำว่า “มึง” “กู” ถือว่าเป็นถ้อยคำที่ไม่สุภาพเรียบร้อย และประชาชนที่มาใช้บริการได้ให้ถ้อยคำว่า ผู้ฟ้องคดีพูดไม่เพราะ และส่งเสียงดังกับประชาชนที่มาใช้บริการ จนทำให้มีความรู้สึกที่ผู้ฟ้องคดีไม่เต็มใจให้บริการ

การที่ผู้ฟ้องคดีใช้คำพูดไม่สุภาพ ไม่เหมาะสม ทั้งต่อผู้ร่วมปฏิบัติราชการ และประชาชนที่มาใช้บริการ รวมทั้งการส่งข้อความ (sms) ทางโทรศัพท์ ซึ่งมีบางข้อความที่ทำให้ผู้รับข้อความเกิดความกลัวว่าจะเกิดอันตราย จนถึงขนาดไปแจ้งความต่อพนักงานสอบสวน พฤติการณ์ของผู้ฟ้องคดีดังกล่าวย่อมทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งทำให้เกิดความแตกแยก และส่งผลกระทบต่อถึงภาพพจน์ส่วนรวมของข้าราชการและทางราชการโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้

กรณีจึงถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ขานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ให้ความสะดวกแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ รวมทั้งไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๓) (๘) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนผู้ฟ้องคดี ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน จึงเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว