



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕ , ๔๑๓
ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๑๕๑๒พ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อ พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ประกาศรายชื่อข้าราชการ
ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๘ ราย นั้น

เนื่องจากหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้ง
ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน โดยประกาศอย่างเปิดเผยและกำหนด
ระยะเวลาให้มีการหักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ดังนั้น เพื่อให้
การประเมินข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
และตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอแจ้งรายชื่อพร้อมหัวข้อเรื่องผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ
ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ทุกหน่วยงานทราบ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลรายชื่อ พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานฯ
และข้อเสนอแนวคิดฯ ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางรายชื่อ พร้อมหัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน
ของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นายวินัย มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ฝ่ายสารสนเทศการพัฒนามือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ฝ่ายสารสนเทศการพัฒนามือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ	การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและระบบ คลังข้อมูลเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ เชิงบูรณาการ
๒	นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนามือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการพิเศษ ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ	การส่งเสริมสร้างเครือข่ายพัฒนามือแรงงาน ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยจังหวัดสมุทรสงคราม	แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนามือแรงงาน รองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
๓	นางณฐมน ปัทมะสุนธ์	นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนามือแรงงานจังหวัดเชียงราย	นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการพิเศษ ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการ และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย	การยกระดับความสามารถของแรงงาน ภาคบริการตามโครงการอาหารปลอดภัย เชียงรายเป็นสุขเพื่อก้าวสู่ประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC): กรณีศึกษาในเขตพื้นที่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย



ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔	นางสาวกอบกุล มะลิวัลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยวิธีการสอบแข่งขัน	การจัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากร เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน : หลักสูตรเลขาธิการคณะอนุกรรมการ เทคนิคในการแข่งขันฝีมือแรงงาน
๕	นางสาวพัชรภรณ์ ยศปัญญา	นิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	คู่มือ - แนวปฏิบัติในการบังคับคดีแพ่ง (กรณีคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)	แก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุง การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐
๖	นายวิรัตน์ แยมโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑ สมุทรปราการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑ สมุทรปราการ	การดำเนินงานในระบบรับรองความสามารถบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์ (Skill Certification System for Automotive Industry) ตามโครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ (Automotive Human Resource Development Project)	การปรับกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตามโครงการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ปี ๒๕๕๘
๗	นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี	การส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	การส่งเสริมการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕



ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๘	นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ภาค ๕ นครราชสีมา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี	การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมโครงการยกระดับ ผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับ ความต้องการของสถานประกอบการ ในจังหวัดนครราชสีมา	การส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ ใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานในกระบวนการ บริหารงานบุคคล
๙	นายบรรจง เจตียนนท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี	กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน การฝึกอบรมยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน รองรับอุตสาหกรรม ประเภทโรงงานน้ำตาล	การพัฒนาวิทยกระดับเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น กรณีศึกษา : ภาคอุตสาหกรรม ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก
๑๐	นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี	การฝึกอบรมตามโครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ปี ๒๕๕๘ : กรณีศึกษา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๓ ชลบุรี	การพัฒนาความรู้ด้านการบริหารกระบวนการ การผลิตเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๓ ชลบุรี สำหรับปฏิบัติงานในพื้นที่ ประกอบการอุตสาหกรรมด้านยานยนต์ และชิ้นส่วนยานยนต์



ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๑	นายสุนทร จันทรเกตุ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี	หลักสูตรการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ตามความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิต ภาคเหนือตอนบน	แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านเทคโนโลยีขั้นสูงอุตสาหกรรมเซรามิค ในพื้นที่จังหวัดลำปางอย่างยั่งยืน
๑๒	นายเจษฎา จันทรอุไร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๗ อุบลราชธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น	โครงการแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนแรงงาน ด้านยานยนต์ แบบบูรณาการร่วมกับสถานประกอบการ : กรณีศึกษา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	แนวทางการแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนแรงงาน โดยการใช้หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แบบไม่มีการฝากฝึก
๑๓	นางสาวบันจิตา คล้ายเจริญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์	แนวทางการวางแผนการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทย : กรณีศึกษา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดตาก สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	แนวทางการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทย รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก



ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๔	นายวัลลภ รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ ตามแนวคิดโครงการเป็นหนึ่ง โดยไม่พึ่งยาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด
๑๕	นายประสาร ทศการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง	การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากร รองรับการค้าการลงทุนการท่องเที่ยวและโลจิสติกส์ ระหว่างประเทศ (ไทย-ลาว)	การพัฒนาวิชาการและสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระดับสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค
๑๖	นายวิเชียร เศวตจันอุกษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี	โครงการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพ สูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบกิจการ	แนวทางการยกระดับศักยภาพแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับในภาคอุตสาหกรรม จังหวัดนนทบุรี
๑๗	นายอุทัย อินทรเพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี	การฝึกอบรมเพื่อผลิตช่างเทคนิคเข้าสู่ สถานประกอบกิจการผู้แทนจำหน่ายรถยนต์โตโยต้า	การส่งเสริมให้ ชมรม/สมาคม/องค์กรอาชีพ เป็นภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๘	นางกิตติมา ศิริประธาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	การสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยอาศัยกลไกคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดกระบี่ กรณีศึกษา : การบริหารจัดการเครือข่าย การพัฒนาแรงงาน	การสร้างเครือข่ายโดยอาศัยกลไก คณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากการบริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
๑๙	นางสาวสุขศรี ไกลกลีกรรม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติสงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน (ฝีมือแรงงาน) พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ สืบเนื่องมาจากผลการประชุม วิชาการนานาชาติในกรอบทวนมนุษย์ และผลิตภาพแรงงาน	การดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศไทย ในอนาคต โดยใช้หลักการ Scenario Planning