



ก้ำวมที่ทุก

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จฯ โทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๗๖๖๐๔ , ๔๐๙  
ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๖๑๐ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์  
ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือขอให้ทุกหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กรมกำหนด โดยให้เสนอชื่อข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ  
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐  
ซึ่งมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑๕ คน ได้แก่ กลุ่มข้าราชการ (กลุ่ม ๒) จำนวน ๕ คน  
หรือกลุ่มลูกจ้างประจำ (กลุ่ม ๔) จำนวน ๕ คน และกลุ่มพนักงานราชการ ๕ คน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกที่กรมกำหนด เสร็จสิ้นแล้ว  
กองบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะเลขานุการ จึงขอแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงาน  
ราชการ ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน อีกทั้งมีผลงาน  
ในระดับดีเด่น จนได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

กลุ่มข้าราชการ (กลุ่ม ๒) ได้แก่ นายทวีป เกิดต่อพันธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

กลุ่มลูกจ้างประจำ (กลุ่ม ๔) ได้แก่ นายนคร มีธรรม ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓  
สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี

กลุ่มพนักงานราชการ ได้แก่ นายอนันต์ ปิงคะยอม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สังกัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(นางพลาพร รัตนปริคณณ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (แบบ ๑)

สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มที่ ๒



นายทวีป เกิดต่อพันธ์

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ชำนาญการพิเศษ

สำนัก/กอง สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วุฒិการศึกษาระดับสูงสุด ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต

จากสถาบันการศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๑

ผลงานดีเด่น เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผล

หลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ

เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) หลักสูตรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร

ที่อิงสมรรถนะ ณ ประเทศเวียดนาม

การสร้างเครือข่ายพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มที่ ๔



นายนคร มีธรรม

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต

สำนัก/กอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วุฒิการศึกษาระดับสูงสุด วิทยาศาสตร์บัณฑิต

จากสถาบันการศึกษา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐ ๔๕๓๑ ๗๒๔๒ - ๖

ผลงานดีเด่น การขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

เทคโนโลยีขั้นสูง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ สาขาสียานยนต์

(อุบลราชธานี)

แบบรายงานการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (แบบ ๑)

สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มพนักงานราชการ



นายอนันต์ ปิงคะยอม

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนัก/กอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วุฒิการศึกษาสูงสุด บริหารธุรกิจบัณฑิต

จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยพายัพ

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐ ๕๖๗๔ ๑๓๒๓ - ๕

ผลงานดีเด่น ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ( ป้าย Backdrop / ป้าย xbar)

ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ/ออกใบอนุญาตศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ปฏิบัติงานคณะกรรมการจัดเตรียมความพร้อมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ครั้งที่ ๒๗ ระดับภาค

ปฏิบัติหน้าที่ Admin ดูแลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ระบบ E - Testing สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑