



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕

ที่ รง ๐๔๐๓/๑๐๖๐๘๖

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ โดยประกาศอย่างเปิดเผย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งรายชื่อพร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ พร้อมหัวข้อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายชื่อ พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ
 ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 (แบบทำยประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	หัวข้อผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑	นางสาวอรพิน อินตาวัน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองบริหารการคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองบริหารการคลัง	แนวทางการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการรายงานผล	การของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบลงทุน
๒	นางสาวมธุรรดา ขวณไชยสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	การคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีศึกษา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	การใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศในการจัดทำคู่มือของสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓	นางศุภวรรณ สุขประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี กรณีศึกษา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	แนวทางการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีศึกษา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี