



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕
ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๑๖๐๔๕๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง การประเมินเพื่อขอปรับระดับชั้นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือ
แรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และ
ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้อำนวยการสถาบัน
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับระดับชั้นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งครูฝึก
ฝีมือแรงงาน ระดับ ช๑ เป็นระดับ ช๒ และระดับ ช๒ เป็นระดับ ช๓ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์
ที่จะขอปรับระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติลูกจ้างประจำตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ในสังกัดที่มี
คุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามคุณสมบัติการประเมิน
บุคคลและการปฏิบัติงานที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๑ เป็นระดับ ช๒

(๑) ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๖,๒๔๐ บาท

(๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน

ในหน้าที่ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒

(๔) ดำรงตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๑ ซึ่งปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี กรณีวุฒิ ม.๓ หรือเทียบเท่า , ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีวุฒิ ปวช.
หรือเทียบเท่า , ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่าและวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
ทั้งนี้ วุฒิการศึกษาต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ (ยกเว้นวุฒิ ม.๓ หรือเทียบเท่า)

๑.๒ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ เป็นระดับ ช๓

(๑) ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๙,๒๐๐ บาท

(๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน

ในหน้าที่ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง

(๔) ดำรงตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๒ ซึ่งปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี กรณีวุฒิ ม.๓ หรือเทียบเท่า , ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี กรณีวุฒิ
ปวช. หรือเทียบเท่า , ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี กรณีวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า , และระยะเวลาไม่น้อยกว่า
๖ ปี กรณีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ วุฒิการศึกษาต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ในหน้าที่ (ยกเว้นวุฒิ ม.๓ หรือเทียบเท่า)

๒. การยื่นเอกสารขอปรับระดับตำแหน่ง ให้ผู้มีคุณสมบัติยื่นเอกสารขอปรับระดับชั้น และให้หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวม พร้อมทั้งจัดทำหนังสือส่งกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ (โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์) ซึ่งสามารถเรียกดูเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/hr>

๓. การยื่นเอกสารขอปรับระดับชั้นลูกจ้างประจำของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่

๓.๑ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๑ เป็นระดับ ช๒ มีเอกสารประกอบด้วย

(๑) แบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับระดับชั้น
ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๑ เป็นระดับ ช๒

(๒) เอกสารที่เกี่ยวข้องในข้อ ๑.๑

(๓) แบบบันทึกชั่วโมงการฝึก

๓.๒ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ เป็นระดับ ช๓ มีเอกสารประกอบด้วย

(๑) แบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับระดับชั้น
ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ เป็นระดับ ช๓ (เอกสารหมายเลข ๑,๒) สำหรับ
เอกสารหมายเลข ๓ ให้ยื่นกับคณะกรรมการพิจารณาเอกสารหรือสื่อการสอนของครูฝึกฝีมือแรงงาน
ในส่วนภูมิภาค หลังจากกองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบเรียบร้อยแล้ว

(๒) เอกสารที่เกี่ยวข้องในข้อ ๑.๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายกรัทยา สพโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน