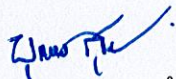




คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๕๑ /๒๕๖๕
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ จึงให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีแต่งตั้งข้าราชการ (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕ ราย

แบบท้ายคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๑๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๑	นางรัชนิกร ปิ่นแก้ว แรงงานจังหวัดชัยนาท สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒	นางสาวอุทัยวรรณ ศรีสุภรณ์รจนา แรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แรงงานจังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓	นายพงษ์พัฒนา สุทธิพันธุ์ ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๔	นายบุญตา ศิริจันทร์ แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๕	นายปรีชา แก้วมณี แรงงานจังหวัดพิจิตร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แรงงานจังหวัดระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน