

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

หน่วยที่ ๑ กลุ่มงานบริการ

ตำแหน่ง พนักงานประจำสำนักงาน

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ
๒. งานจัดทำเอกสารการประชุม และประสานงาน
๓. งานสารบรรณ บันทึกข้อมูล และงานอำนวยความสะดวกต่าง ๆ
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๑๕ อัตรา (กรุงเทพฯ จำนวน ๕ อัตรา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี
ระยอง น่าน แพร่ แม่ฮ่องสอน ชุมพร พังงา ภูเก็ต นราธิวาส และสตูล จำนวนแห่งละ ๑ อัตรา)

ค่าตอบแทน

๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตร
วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือพาณิชยกรรม

สมรรถนะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือ ทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ การเงินและพัสดุ ตามระเบียบของทางราชการ		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. บริการที่ดี ๒. ประสิทธิภาพในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. บุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์		
รวม	๒๐๐	

หน่วยที่ ๒ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๖ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี หนองคาย แพร่ ชุมพร พังงา และระนอง)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาคอมพิวเตอร์ หรืออิเล็กทรอนิกส์ โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะคิดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๒ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๒ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง และนครปฐม)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างไฟฟ้า หรือเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศ

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๓ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างซ่อมรถยนต์)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๒ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว และนครราชสีมา)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างยนต์ โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ ในสาขาช่างซ่อมรถยนต์

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๔ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างยนต์ โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ ในสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสิทธิภาพในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๕ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างไฟฟ้า)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๕ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา สระแก้ว สมุทรสาคร และประจวบคีรีขันธ์)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๒ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างไฟฟ้า หรือแมคคาทรอนิกส์ โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาช่างไฟฟ้า

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสิทธิภาพในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๖ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือแมคคาทรอนิกส์ โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาอิเล็กทรอนิกส์

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๗ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างเชื่อม)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างเชื่อม โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาช่างเชื่อม

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๘ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ช่างก่อสร้าง)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับต้น
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างก่อสร้าง โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาช่างก่อสร้าง

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

๒.๙ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค (ประกอบอาหารไทย)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ
๒. จัดทำเอกสารประกอบการฝึก
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก
๔. งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่)

ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาคหกรรม โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาประกอบอาหารไทย

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ทักษะติดต่อวิชาชีพ ๒. ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การถ่ายทอดความรู้ ๔. บุคลิกภาพ		
รวม	๒๐๐	

หน่วยที่ ๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๑ ตำแหน่งนิติกร

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา คั่นคว่า และวิเคราะห์กฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการตีความและวินิจฉัยข้อกฎหมาย
๒. การให้ความเห็นและเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับ กฎ และระเบียบต่าง ๆ
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ และตอบข้อหารือในเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบวินัยของส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๖ อัตรา (กรุงเทพฯ จำนวน ๒ อัตรา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ภาค ๘ นครสวรรค์ ภาค ๙ พิษณุโลก และภาค ๑๒ สงขลา จำนวนแห่งละ ๑ อัตรา)

ค่าตอบแทน

๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางกฎหมาย

สมรรถนะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน		
๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ		
๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมแรงร่วมใจ การบริการที่ดี		
รวม	๒๐๐	

๓.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัยปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. รวบรวมนโยบาย หลักการปฏิบัติราชการ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ประสานงานและอำนวยความสะดวก ติดตามข้อสั่งการตามนโยบาย จัดทำข้อมูล ดำเนินการจัดประชุม และจัดเตรียมงานพิธีต่าง ๆ
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (สำนักงานเลขานุการกรม กรุงเทพฯ)

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมแรงร่วมใจ การบริการที่ดี		
รวม	๒๐๐	

๓.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบ วิธีการบัญชี ของส่วนราชการ
๒. รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย
๓. จัดทำและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณ ตรงกับความจำเป็นและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงาน
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๓ อัตรา (กองคลัง กรุงเทพฯ)

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ ซึ่งได้ศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมแรงร่วมใจ การบริการที่ดี		
รวม	๒๐๐	

๓.๔ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลแรงงาน นโยบายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ค่าของงบประมาณรายจ่าย แผนงาน โครงการ รายงานผลการปฏิบัติงาน และแผนเฉพาะเรื่องต่าง ๆ
๓. ประสานงานทางวิชาการ ดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่าง ๆ
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๑๐ อัตรา (กรุงเทพฯ จำนวน ๑ อัตรา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี และ เพชรบุรี จำนวนแห่งละ ๒ อัตรา ปราจีนบุรี สมุทรสงคราม บึงกาฬ ตาก และพิจิตร จำนวนแห่งละ ๑ อัตรา)

ค่าตอบแทน

๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขา

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมมือร่วมใจ การบริการที่ดี		
รวม	๒๐๐	

๓.๕ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน (ช่างซ่อมรถยนต์)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ โดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง
๒. ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำหลักสูตรการฝึก เอกสารประกอบการฝึก ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ควบคุมดูแลการใช้เครื่องมือเครื่องจักร ตลอดจนการดูแล รักษา และซ่อมบำรุง
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาช่างยนต์ และต้องผ่านการศึกษาในระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือวุฒิอื่นที่ใกล้เคียง โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขาช่างซ่อมรถยนต์

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมแรงร่วมใจ การบริการที่ดี		
รวม	๒๐๐	

๓.๖ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน (นวดแผนไทย)

ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. งานสอนภาคทฤษฎีเชิงปฏิบัติและสอนภาคปฏิบัติ
๒. ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำหลักสูตรการฝึก เอกสารประกอบการฝึกให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ควบคุมดูแลการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนการดูแล รักษา และซ่อมบำรุง
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๑ อัตรา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ค่าตอบแทน

๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาแพทย์แผนไทย โดยต้องมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ ในสาขานวดแผนไทย

สมรรถนะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งด้วยวิธีการประเมินที่กำหนด ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
การประเมินครั้งที่ ๒ (สมรรถนะของตำแหน่ง)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในตำแหน่งที่สมัครสอบ ๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติ เช่น การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพ ความสามารถในการสื่อสาร ความร่วมมือร่วมใจ การบริการที่ดี		
รวม	๒๐๐	