



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๐๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ ต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการและลำดับความสำคัญ ของแผนการปฏิบัติราชการประจำปี กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ตามขอบเขตแผนงานโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- (ข) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- (ค) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (ง) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- (จ) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- (ฉ) ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (ช) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
- (ซ) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
- (ณ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ซ)

(ญ) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (Department Chief Information Officer - DCIO)

(ฎ) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer - CCO)

(ฏ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๒) นางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) กองสื่อสารองค์กร

(ข) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

(ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

✓ (ง) กลั่นกรองงานกองบริหารการคลัง

✓ (จ) กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

✓ (ฉ) กลั่นกรองงานสำนักงานเลขานุการกรม

✓ (ช) กลั่นกรองงานกองวิเทศสัมพันธ์

(ซ) กลุ่มงานจริยธรรม

(ณ) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ซ)

(ญ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๓) นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(ก) สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

✓ (ข) กลั่นกรองงานกลุ่มกฎหมาย

(ค) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก) - (ข)

(ง) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ในส่วนราชการ

(Chief Knowledge Officer - CKO)

(จ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๔) นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

✓ (ก) กลั่นกรองงานกองแผนงานและสารสนเทศ

(ข) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก)

(ค) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๕) นายสมชาติ สุภารี ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

✓ (ก) กลั่นกรองงานกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(ข) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เฉพาะงาน

ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบตาม (ก)

(ค) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย

(Chief Gender Equality Officer - CGEO)

(ง) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

๓. บรรดาคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ผู้รับมอบอำนาจได้สั่งหรือลงนามในฐานะ ผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีให้นำเสนออธิบดีเพื่อทราบในวาระแรกที่อาจกระทำได้

๔. อำนาจหน้าที่ซึ่งสงวนไว้เป็นการเฉพาะอธิบดี ได้แก่

(๑) งานที่เกี่ยวกับราชการลับ งานความมั่นคงของชาติ งานเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ แผนงาน โครงการของหน่วยงานต่าง ๆ และการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศ

(๒) งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายที่สำคัญ หรือมติคณะรัฐมนตรีระบุไว้ ว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นการเฉพาะ

(๓) การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด การอนุญาตให้ไปราชการ การลา กิจ ลาป่วย ลาพักผ่อนประจำปีของรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

(๔) งานในหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน ดังนี้

(ก) สำนักงานเลขาธิการกรม

(ข) กองบริหารการคลัง

- (ค) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ง) กองแผนงานและสารสนเทศ

(จ) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(ฉ) กองวิเทศสัมพันธ์

(ช) กลุ่มกฎหมาย

- (ซ) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(ณ) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- (ญ) สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

(๕) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการบริหารการเงิน (Chief Financial Officer - CFO)

(๖) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล (Chief Human Resource Officer - CHRO)

(๗) งานอื่นที่มีได้ระบุว่าได้มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๕. ให้ผู้รับมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามคำสั่งนี้ รายงานผลการใช้อำนาจ ให้อธิบดีทราบเดือนละ ๑ ครั้ง

๖. ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจตามข้อ ๒ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการแทนอธิบดีได้ ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน