



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๑๕๕๘ /๒๕๖๖
เรื่อง ตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม
(Welding Skill Development Academy : WelDA)

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ตามบทบาทภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ต่างไปจากเดิม ในบทบาทภารกิจด้านการดำเนินการเอง (Operator) ทั้งการฝึกฝีมือแรงงาน และการทดสอบฝีมือแรงงาน ให้เพิ่มคุณภาพของการดำเนินงานให้มากขึ้น โดยเฉพาะงานเชื่อมโลหะ งานประกอบชิ้นส่วนอุตสาหกรรม ซึ่งมีความสำคัญเป็นอย่างมากสอดคล้องกับแนวโน้มความต้องการในประเทศที่ต้องการช่างเชื่อมที่มีทักษะสูงอย่างต่อเนื่อง จึงต้องพัฒนาแรงงานให้มีทักษะสูงมีสมรรถนะสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม มีชื่อภาษาอังกฤษว่า Welding Skill Development Academy เรียกโดยย่อว่า WelDA เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากอง ขึ้นตรงต่ออธิบดี ซึ่งมีสถานที่ตั้งอยู่ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผล และจัดทำข้อเสนอด้านนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณการพัฒนากำลังคนด้านการเชื่อม เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังคนด้านการเชื่อม เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

(๓) เชื่อมโยงการพัฒนากำลังคนด้านการเชื่อม ทั้งด้านการฝึกอบรม ด้านการทดสอบมาตรฐาน และด้านฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานภายนอก

(๔) จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ สำหรับการพัฒนาระบบหลักสูตร การพัฒนาทักษะแรงงาน การพัฒนาวิทยากรต้นแบบ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการเชื่อม

(๕) ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านการเชื่อม

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาระบบหลักสูตร จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน พัฒนาวิทยากรต้นแบบ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับด้านการเชื่อม

(๗) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและทดสอบมาตรฐานสากลในสาขาที่เกี่ยวข้องกับด้านการเชื่อม

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดสรรอัตรากำลังสำหรับปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการ	๑	อัตรา
(๒) ข้าราชการ (ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ)	๑	อัตรา
(๓) ข้าราชการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)	๓	อัตรา
(๔) ข้าราชการ (ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี)	๑	อัตรา
(๕) ข้าราชการ (ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	อัตรา
(๖) ลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน)	๓	อัตรา
(๗) พนักงานราชการ (ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน)	๑	อัตรา
(๘) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค)	๑	อัตรา
(๙) พนักงานราชการ (ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน)	๑	อัตรา

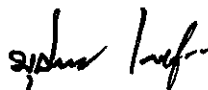
๓. ให้โอนอัตรากำลัง งบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์ และภาระผูกพันของกลุ่มงานฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ไปสังกัดสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

๔. ให้กองบริหารการคลังจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

๕. กำหนดชื่อหัวหน้าหน่วยงาน เป็นผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน