

## กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

- ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผล และจัดทำข้อมูลทางวิชาการ ข้อเสนอแนะการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและที่ดถกรรมภูมิปัญญาไทย รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์รูปแบบระบบบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดกรอบดำเนินงานในการพัฒนาบุคลากรด้านบริการสุขภาพ (Wellness Academy) และการบริหารจัดการศูนย์สุขภาพ (Wellness Center) ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสม และมีความต่อเนื่อง
- กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานสำหรับการสืบสานศิลปหัตถกรรมภูมิปัญญาไทยให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน
- จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ และแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- ผลิตและพัฒนาบุคลากรคุณภาพสูงสำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ โดยการฝึกอบรมทดสอบและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพพนักงานชาวไทย รวมทั้งการ (สลาตะวันตก ไทยสปีปายะ และไทยสปา) สาขาอาชีพพนักงานชาวไทย รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรฝึก และพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ประสานและดำเนินการผลิตบุคลากรด้านหัตถกรรมภูมิปัญญาไทย
- พัฒนาหลักสูตรการฝึก และการพัฒนารูปแบบการบริการสุขภาพแบบครบวงจร ในรูปแบบ Work – Integrated Training ตลอดจนสร้างต้นแบบการบริหารจัดการธุรกิจ บริการสุขภาพแบบองค์รวม
- ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน และการพัฒนาหลักสูตรการฝึก ร่วมกับผู้ประกอบการและสถาบันฝึกอบรมอื่น รวมถึงการให้คำปรึกษาการพัฒนาธุรกิจบริการสุขภาพและหัตถกรรมภูมิปัญญาไทย
- ประสานสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและหัตถกรรมภูมิปัญญาไทย
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้แบบไทย และส่งเสริมการฟื้นคืนสุขภาพและฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย