

## สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

### กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

๑. ศึกษาความต้องการของตลาดแรงงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของกำลังแรงงาน
๒. แปรลงนโยบายระดับกระทรวง ระดับกรม เป็นแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนงาน แผนปฏิบัติการ และโครงการ
๓. ประสานแผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และแผนการศึกษาอาชีพ ของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
๔. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. ประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. ดำเนินการ และกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๗. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการศึกษาอาชีพจังหวัด
๘. สนับสนุนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการนำและปรับปรุงระบบ รูปแบบ หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการฝึกอบรม ฝึกอบรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรฝึกไปใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่
๙. ดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณ จัดทำค่าของงบประมาณประจำปี งานแผนงานและประเมินผล จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ
๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

## กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- การกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ดังนี้
  - ฟ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน
  - ฟ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
  - ฟ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
  - กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- การส่งเสริมและประสานงานให้คำปรึกษาแนะนำ ดังนี้
  - ส่งเสริมการจัดทำและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนงานทางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - ส่งเสริมและสนับสนุนภาครัฐ ภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งประเภทการสร้างเครื่องอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการและองค์กร ภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตราฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- การดำเนินการ ดังนี้
  - จัดให้มีการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการและผู้ชำนาญการเฉพาะทางในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - จัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - จัดให้มีการทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
  - ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันนโยบายให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน

## กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

- จัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่กำลังแรงงาน และสถานประกอบการจะได้รับตามมาตรา ๓๔ และที่เกี่ยวข้อง
- อำนวยความสะดวกให้แก่แนะนำด้านจัดการฝึกอบรมแก่กำลังแรงงาน ประชาชน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะและสถานประกอบการ
- ดำเนินการด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรองการสำเร็จการฝึกอบรม
- ให้คำแนะนำ ปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกำลังแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อส่งเสริมการกิจหน่วยงานทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน กลุ่ม องค์กร ชมรม ฯลฯ
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ต่อการเป็นผู้จัดการฝึก วิทยากร และผู้บริหารฝึก
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมภาคเอกชน และผู้สนใจในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- จัดระบบงานบัญชีของทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด และเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน
- จัดทำรายงาน-ส่งรายงานทางบัญชีไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาและตรวจสอบความเคลื่อนไหวงานทางบัญชีกองทุนพร้อมบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ตรวจสอบรางวัลการชวาระหนี้ และติดตามให้บุคคล นิติบุคคล มาดำเนินการชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการทางกฎหมายกรณีเป็นหนี้สูญ หรือฟ้องชำระหนี้
- ดำเนินการตรวจสอบจัดทำแผนการตรวจสอบ ให้คำแนะนำสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- จัดทำแฟ้มทะเบียนสถานประกอบการโดยจำแนกประเภทตามลักษณะข้อเท็จจริงเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นและตรวจสอบ
- รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการที่ดำเนินการครบถ้วนถูกต้องและที่ถูกต้องให้หน่วยงานทราบ
- นำเสนอปัญหาข้อมูลที่เกิดจากการเข้าตรวจสอบ
- ตรวจสอบร้องขอข้อมูลสถานประกอบการ จัดลำดับเลขที่บัญชีของทุนตามระเบียบปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



## กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

- ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่มีอยู่ในสถานประกอบการ
- ประสานกับหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการเอกชน หรือองค์กรอาชีพเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้
- จัดทำสมุดประจำตัวและบันทึกข้อมูล ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมหรือไม่ตรงตามความจริง
- ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
- ประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นผู้ประเมิน
- พิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- รับและตรวจสอบการขอข้อมูล
- รายงานและเก็บรักษาข้อมูล
- ตรวจและเปรียบเทียบรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบอาชีพควบคุม
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

## ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

- ดำเนินการประสานหน่วยงาน ผู้แทนสถาบันการเชื่อมประเทศไทยที่ได้รับอนุญาต ( National Approved National Body; ANB ) และจากสถาบันการเชื่อมสากล ( International Institute of Welding ; IIW ) ประเทศฝรั่งเศส
- ดำเนินการประสานหน่วยงาน สถาบันการเชื่อมมานไฮม์ (SLV Mannheim) โดยความร่วมมือแบบ PPP (Public Private Partnership) ซึ่งเสนอโดย INWEnt และ SLV Mannheim
- การรับและร้องขอการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการ ทางด้านเทคนิค และเทคโนโลยีงานเชื่อม
- การขอลงทะเบียนเพื่อทำการจัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล
- ดำเนินการจัดทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ( ISO ๙๖๐๖;๒๐๐๘)
- การขอขึ้นทะเบียนและหมายเลขประจำตัวผู้ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์เป็นช่างเชื่อมมาตรฐานสากลจากสถาบันการเชื่อมสากล ( International Institute of Welding ; IIW ) ประเทศฝรั่งเศส
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือช่างเชื่อมสากล ตามหลักสูตร International Welder เป็นตามเค้าโครงหลักสูตรหมายเลข IAB- ๐๘๙- ๒๐๐๓/EFWF - ๔๕๒-๔๖๗-๔๘๐-๔๘๑ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามคู่มือคุณภาพ Quality Manual Handbook; QMH) เพื่อการประกันคุณภาพในการรับรองเป็นศูนย์ฝึกอบรม และทดสอบที่ได้รับอนุญาต ( Approved Training Body; ATB) จากสถาบันการเชื่อมสากล ( International Institute of Welding ; IIW )
- ดำเนินการประสานหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อทำการจัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานอื่นๆ นอกเหนือมาตรฐานสากล เช่น มาตรฐานยุโรป มาตรฐานของเยอรมนี มาตรฐานของ AWS , EN ,AS หรือ JIS,
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือช่างเชื่อมในประเทศตามความต้องการของสถานประกอบการเพื่อใช้พัฒนาทักษะของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะทาง หรือเฉพาะด้านที่จำเป็นในการใช้งาน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามคู่มือคุณภาพ ( Quality Manual Handbook; QMH) หรือมาตรฐานยุโรป มาตรฐานของเยอรมนี หรือตามมาตรฐานอื่นๆ นอกเหนือมาตรฐานสากล
- การดำเนินการทางด้านธุรกิจ เอกสาร ตามระบบบริหารคุณภาพ ตาม QMH ของ IIW
- การกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานมาตรฐาน ( Standard Operation Procedure ; SOP ) รองรับการดำเนินการตามระบบระบบบริหารคุณภาพ
- การติดต่อประสานงานบุคคลภายนอกเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการผู้ทดสอบ ( Welding Examiner) และครูผู้ฝึก ( Welding Instructor) ประจำศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล
- การจัดทำใบรับรองผู้ผ่านการทดสอบเป็นช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ( Welder approval test certification)
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย