คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓๙๐/๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสมเจตนารมณ์ของทางราชการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้อำนวยการกองที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้บังคับบัญชาข้าราชการในฐานะผู้อำนวยการกองหรือศูนย์** ของข้าราชการผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดเป็น **ประธานกรรมการ**

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน** เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่าในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานกันก็ได้ เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ **และเป็นกรรมการ**

๓. **ให้ข้าราชการคนหนึ่งซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่าเป็น **กรรมการ**

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานบริหารทั่วไปในสังกัด ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ให้ประธานกรรมการฯ มอบหมายเป็นหนังสือให้ข้าราชการคนหนึ่งตามข้อ ๒ เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด และเลือกสรรข้าราชการผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ เป็นกรรมการ

/๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยใช้แนวทางตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๔) กรณีมีเหตุต้องรายงานตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อกรมฯ พร้อมทั้งแนบแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาหรือออกประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๕) ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาโดยยึดหลักความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน