



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๗๙ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๖๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม ประกอบด้วย

๒.๑	รองอธิบดี (นายสิงห์เดช ชูอำนาจ)	ประธานกรรมการ
๒.๒	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	รองประธาน
๒.๓	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	กรรมการ
๒.๔	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๒.๕	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๖	เลขานุการกรม	กรรมการ
๒.๗	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒.๘	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกประเภท เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนนำเสนอต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการในระดับกรม

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับ สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

๓.๑	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	ประธานกรรมการ
๓.๒	หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน หรือเทียบเท่า	กรรมการ
๓.๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปหรืองานบริหารงานทั่วไป	เลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกประเภท เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม

๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(หม่อมหลวงปยุตตฤกษ์ สมิติ)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน