

การประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (อำนาจการต้น) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____ ผู้อำนวยการ/เลขานุการกรม _____ ลงนาม _____
 ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายกรีธา ส孚โชค _____ ตำแหน่ง _____ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน _____ ลงนาม *ปรีดา- สุว.*

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค) (ค = กxข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงเอกสารหน้าหลัง
๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓		๓๐		
๒ บริการที่ดี	๓		๑๐		
๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓		๑๐		
๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	๓		๑๐		
๕ การทำงานเป็นทีม	๓		๑๐		
๖ สภาวะผู้นำ	๑		๑๐		
๗ วิสัยทัศน์	๑		๑๐		
๘ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๑		๑๐		
รวม			๑๐๐		
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็ม เป็น ๑๐๐ คะแนน					