

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑  ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ชื่อผู้รับการประเมิน \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ \_\_\_\_\_ ลงนาม \_\_\_\_\_

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายกรีธา สฟโชค ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน \_\_\_\_\_ ลงนาม *ธน - ณ.*

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก % (ข)	รวมคะแนน (ค) = (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
<p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๑.๑ ร้อยละผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรกเทียบกับเป้าหมาย ๑๒ เดือน</p> <p>๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรก</p>	ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐.๐๐	ร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๓๔.๙๙	ร้อยละ ๓๕.๐๐ - ๓๙.๙๙	ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๔๔.๙๙	ร้อยละ ๔๕.๐๐ ขึ้นไป		๓๕ (๒๕)	
	ร้อยละ ๖๖ - ๖๗.๙๙	ร้อยละ ๖๘ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๑.๙๙	ร้อยละ ๗๒ - ๗๓.๙๙	ร้อยละ ๗๔ ขึ้นไป		(๑๐)	
๒. ระดับคะแนนเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ต่ำกว่า ๑.๕ คะแนน	๑.๕ - ๒.๔๙ คะแนน	๒.๕ - ๓.๔๙ คะแนน	๓.๕ - ๔.๔๙ คะแนน	๔.๕๐ คะแนน ขึ้นไป		๑๕	
๓. ร้อยละของจำนวนรุ่นที่เปิดฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สามารถบันทึกผลการคัดเลือกเข้าฝึกฯ/ทดสอบในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ครบถ้วนถูกต้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับจากวันที่เปิดฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป		๑๐	
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๒ - ๑๓ ข้อกำหนด	๑๔ - ๑๕ ข้อกำหนด	๑๖ - ๑๗ ข้อกำหนด	๑๘ - ๑๙ ข้อกำหนด	๒๐ ข้อกำหนด ขึ้นไป		๑๐	
๕. ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน ๑ ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน ๒ ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน ๓ ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน ๔ ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน ๕ ประเด็น		๑๐	

๖. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความสามารถด้านภาษาอังกฤษอย่างเป็นทางการและและ/หรือไม่เป็นทางการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐.๐๐	ร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๓๙.๙๙	ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๔๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ขึ้นไป		๑๐	
๗. ระดับความสำเร็จของการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านและป้องกันการทุจริตด้านคุณธรรมจริยธรรม	ผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ที่มีการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฯลฯ ที่มีเนื้อหาสอดคล้องเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	นำองค์ความรู้ในการประชุม สัมมนา ฯลฯ มาจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล/ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สรุปลผลการประชุมในหน่วยงาน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการเผยแพร่ข้อมูล/ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ทุกๆ ๒ เดือน/ครั้ง เป็นอย่างน้อย	สรุปลผลการดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐานหรือภาพถ่าย และรายงานสรุปผลให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ <u>ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙</u>		๑๐	
รวม							๑๐๐	
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)								