

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ลงนาม _____

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายกรีธา สฟโชค ตำแหน่ง _____ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนาม *กริธา สฟโชค*

| ตัวชี้วัดผลงาน | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน (ก) | น้ำหนัก % (ข) | รวมคะแนน (ค) = (กxข) |
|--|--------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------|---------------|----------------------|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | | |
| <p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๑.๑ ร้อยละผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรกเทียบกับเป้าหมาย ๑๒ เดือน</p> <p>๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนแรก</p> | ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐.๐๐ | ร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๓๙.๙๙ | ร้อยละ ๓๕.๐๐ - ๓๙.๙๙ | ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ | ร้อยละ ๕๕.๐๐ ขึ้นไป | | ๓๕ (๒๕) | |
| | ร้อยละ ๖๖ - ๖๗.๙๙ | ร้อยละ ๖๘ - ๖๙.๙๙ | ร้อยละ ๗๐ - ๗๑.๙๙ | ร้อยละ ๗๒ - ๗๓.๙๙ | ร้อยละ ๗๔ ขึ้นไป | | (๑๐) | |
| ๒. ระดับคะแนนเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | ต่ำกว่า ๑.๕ คะแนน | ๑.๕ - ๒.๔๙ คะแนน | ๒.๕ - ๓.๔๙ คะแนน | ๓.๕ - ๔.๔๙ คะแนน | ๔.๕๐ คะแนน ขึ้นไป | | ๑๕ | |
| ๓. ร้อยละของจำนวนรุ่นที่เปิดฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สามารถบันทึกผลการคัดเลือกเข้าฝึกฯ/ทดสอบในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ครบถ้วนถูกต้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับจากวันที่เปิดฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | | ๑๐ | |
| ๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๑๒ - ๑๓ ข้อกำหนด | ๑๔ - ๑๕ ข้อกำหนด | ๑๖ - ๑๗ ข้อกำหนด | ๑๘ - ๑๙ ข้อกำหนด | ๒๐ ข้อกำหนด ขึ้นไป | | ๑๐ | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|---|--|----|-----|--|
| ๕. การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ | จัดทำแผนการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ | ประชุมหารือร่วมกับสถานประกอบกิจการในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน | จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ | วิเคราะห์อาชีพงานหลัก งานย่อย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | เสนอให้ผู้บริหารของสถานประกอบกิจการเห็นชอบงานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงาน | | ๑๐ | | |
| ๖. ร้อยละของการจัดส่งรายงานทางการเงินและบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน | ต่ำกว่า ๑.๙๙ คะแนน | ๒.๐๐ – ๒.๙๙ คะแนน | ๓.๐๐ – ๓.๙๙ คะแนน | ๔.๐๐ – ๔.๙๙ คะแนน | ๕.๐๐ คะแนน | | ๑๐ | | |
| ๗. ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) | จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ | จัดส่งภายในวันที่ ๒๙ มี.ค. ๕๘ | จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๘ | จัดส่งภายในวันที่ ๒๓ มี.ค. ๕๘ | จัดส่งภายในวันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๘ | | ๑๐ | | |
| รวม | | | | | | | | ๑๐๐ | |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ) | | | | | | | | | |